

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

ORDRE 2/2020, de 2 de juny, de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'aproven els barems de mèrits d'aplicació a la fase de concurs dels processos selectius, a la provisió a través dels concursos de trasllats i als processos de mobilitat interna, de places de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries del Sistema Valencià de Salut. [2020/4191]

Preàmbul

Capítol I. Disposicions generals

Article 1. Objecte

Article 2. Àmbit d'aplicació

Article 3. Mèrits computables

Article 4. Comprovació dels requisits

Article 5. Normes generals

Capítol II. Mèrits valorables i normes per al seu còmput

Article 6. Serveis prestats

Article 7. Grau de carrera professional o desenvolupament professional

Article 8. Temps de destinació definitiva en el centre i en la categoria i especialitat des de la qual es concursa

Article 9. Formació

Article 10. Altres activitats

Article 11. Coneixements de valencià

Capítol III. Acreditació de mèrits

Article 12. Acreditació dels serveis prestats

Article 13. Acreditació de la formació

Article 14. Acreditació d'altres d'activitats

Article 15. No valoració de documentació aportada

Capítol IV. Barem de mèrits per als processos de selecció

Article 16. Puntuació màxima de la fase de concurs

Article 17. Barem de mèrits per als processos de selecció de les categories professionals sanitàries incloses en els grups de titulació A1 i A2

Article 18. Barem de mèrits per als processos de selecció de les categories professionals sanitàries incloses en els grups de titulació B, C1 i C2

Article 19. Barem de mèrits per als processos de selecció de les categories professionals de gestió i de serveis incloses en els grups de titulació A1 i A2

Article 20. Barem de mèrits per als processos de selecció de les categories professionals de gestió i de serveis incloses en els grups de titulació B, C1, C2 i AP

Capítol V. Barem de mèrits per als processos de provisió de places bàsiques vacants mitjançant convocatòries de mobilitat voluntària

Article 21. Barem de mèrits per als processos de provisió de places bàsiques vacants mitjançant convocatòries de mobilitat voluntària de les categories professionals sanitàries corresponents als grups de titulació A1 i A2

Article 22. Barem de mèrits per als processos de provisió de places bàsiques vacants mitjançant convocatòries de mobilitat voluntària de les categories professionals sanitàries corresponents als grups de titulació B, C1 i C2

Article 23. Barem de mèrits per als processos de provisió de places bàsiques vacants mitjançant convocatòries de mobilitat voluntària de les categories professionals de gestió i de serveis corresponents als grups de titulació A1 i A2

Article 24. Barem de mèrits per als processos de provisió de places bàsiques vacants mitjançant convocatòries de mobilitat voluntària de les categories professionals de gestió i de serveis corresponents als grups de titulació B, C1, C2 i AP

Capítol VI. Barem de mèrits per als processos de mobilitat interna del personal estatutari fix, gestionat per la conselleria competent en matèria de sanitat

Article 25. Mèrits valorables i puntuació d'aquests

Capítol VII. Resolució d'empats en els processos de provisió

Article 26. Resolució d'empats en els processos de provisió regulats en la present ordre

Disposició addicional primera. No-incidència pressupostària

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

ORDEN 2/2020, de 2 de junio, de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se aprueban los baremos de méritos de aplicación a la fase de concurso de los procesos selectivos, a la provisión a través de los concursos de traslados y a los procesos de movilidad interna, de plazas de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias del Sistema Valenciano de Salud. [2020/4191]

Preámbulo

Capítulo I. Disposiciones generales

Artículo 1. Objeto

Artículo 2. Ámbito de aplicación

Artículo 3. Méritos computables

Artículo 4. Comprobación de los requisitos

Artículo 5. Normas generales

Capítulo II. Méritos valorables y normas para su cómputo

Artículo 6. Servicios prestados

Artículo 7. Grado de carrera profesional o desarrollo profesional

Artículo 8. Tiempo de destino definitivo en el centro y en la categoría y especialidad desde la que se concursa

Artículo 9. Formación

Artículo 10. Otras actividades

Artículo 11. Conocimientos de valenciano

Capítulo III. Acreditación de méritos

Artículo 12. Acreditación de los servicios prestados

Artículo 13. Acreditación de la formación

Artículo 14. Acreditación de otras actividades

Artículo 15. No valoración de documentación aportada

Capítulo IV. Baremo de méritos para los procesos de selección

Artículo 16. Puntuación máxima de la fase de concurso

Artículo 17. Baremo de méritos para los procesos de selección de las categorías profesionales sanitarias incluidas en los grupos de titulación A1 y A2

Artículo 18. Baremo de méritos para los procesos de selección de las categorías profesionales sanitarias incluidas en los grupos de titulación B, C1 y C2

Artículo 19. Baremo de méritos para los procesos de selección de las categorías profesionales de gestión y de servicios incluidas en los grupos de titulación A1 y A2

Artículo 20. Baremo de méritos para los procesos de selección de las categorías profesionales de gestión y de servicios incluidas en los grupos de titulación B, C1, C2 y AP

Capítulo V. Baremo de méritos para los procesos de provisión de plazas básicas vacantes mediante convocatorias de movilidad voluntaria

Artículo 21. Baremo de méritos para los procesos de provisión de plazas básicas vacantes mediante convocatorias de movilidad voluntaria de las categorías profesionales sanitarias correspondientes a los grupos de titulación A1 y A2

Artículo 22. Baremo de méritos para los procesos de provisión de plazas básicas vacantes mediante convocatorias de movilidad voluntaria de las categorías profesionales sanitarias correspondientes a los grupos de titulación B, C1 y C2

Artículo 23. Baremo de méritos para los procesos de provisión de plazas básicas vacantes mediante convocatorias de movilidad voluntaria de las categorías profesionales de gestión y de servicios correspondientes a los grupos de titulación A1 y A2

Artículo 24. Baremo de méritos para los procesos de provisión de plazas básicas vacantes mediante convocatorias de movilidad voluntaria de las categorías profesionales de gestión y de servicios correspondientes a los grupos de titulación B, C1, C2 y AP

Capítulo VI. Baremo de méritos para los procesos de movilidad interna del personal estatutario fijo, gestionado por la conselleria competente en materia de sanidad

Artículo 25. Méritos valorables y puntuación de los mismos

Capítulo VII. Resolución de empates en los procesos de provisión

Artículo 26. Resolución de empates en los procesos de provisión regulados en la presente Orden

Disposición adicional primera. No incidencia presupuestaria



Disposició addicional segona. Facultat de desplegament
Disposició transitòria única. Aplicació del barem en els processos de mobilitat interna
Disposició derogatòria única. Derogació normativa
Disposició final única. Entrada en vigor

PREÀMBUL

I. L'article 103.3 de la Constitució Espanyola regula l'accés a la funció pública, i assenyalava que respondrà als principis de mèrit i capacitat.

El text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, estableix que la selecció de funcionaris haurà de realitzar-se mitjançant procediments àgils que respectaran en tot cas els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

La Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels serveis de salut, disposa, en l'article 29, els criteris generals de provisió, i regula en el capítol VII la mobilitat d'aquest personal.

El Decret 192/2017, del Consell, d'1 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries públiques del Sistema Valencià de Salut, regula en el títol I la selecció de recursos humans, i en el títol II la mobilitat del personal. En tots dos títols s'estableix que els barems de mèrits a aplicar seran aprovats amb caràcter reglamentari. D'altra banda, el decret esmentat, en l'article 36, en relació amb els processos de mobilitat interna, determina que el barem de mèrits d'aquests haurà de ser comú per a tots els departaments i es negociarà en la Mesa Sectorial de Sanitat.

La Disposició final segona del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, faculta a la persona titular de la Conselleria competent en matèria de sanitat per a dictar totes les disposicions que reglamentàries siguin necessàries per al desplegament i aplicació del que disposa aquest decret.

Fins ara, la regulació dels barems de mèrits aplicables en els processos de selecció i provisió del personal estatutari al servei de les institucions sanitàries de la Generalitat Valenciana estava inclosa en dos ordres del conseller de Sanitat, totes dues de l'any 2007, l'Ordre de 12 de febrer de 2007, reguladora del barem de mèrits d'aplicació als concursos de trasllats, i l'Ordre de 7 de maig de 2007, per la qual s'aproven els barems de mèrits d'aplicació als processos selectius.

Per ser també d'interès públic el temps transcorregut des de la publicació d'aquestes ordres, juntament amb l'existència de nombroses sentències i instruccions que pretenien aclarir l'aplicació de determinats preceptes continguts en aquestes i, principalment, l'aprovació del Decret 192/2017, del Consell, d'1 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries públiques del Sistema Valencià de Salut, unit a la consegüent necessitat d'adaptació dels criteris de valoració als principis continguts en el nou Reglament, fan totalment necessària l'aprovació d'una nova regulació, que adapte els mèrits a valorar i la seua forma d'acreditació a la realitat i a la normativa actuals.

II. Aquesta ordre va ser aprovada per les Organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial de Sanitat en la sessió de data 3 de desembre de 2019, i intenta fidelment unificar i actualitzar els barems de mèrits aplicables.

La present Ordre es distribueix en set capítols, 26 articles, dos disposicions addicionals, una Disposició transitòria única, una Disposició derogatòria única i una Disposició final única.

Per la seua especial importància, en l'article 1, s'estableix com a objecte regular els barems de mèrits a aplicar, tant en la fase de concurs dels processos de selecció de personal per a la cobertura amb caràcter definitiu de places estatutàries, com en els processos de provisió de places bàsiques vacants, mitjançant convocatòries de mobilitat voluntària i de mobilitat interna del personal estatutari fix.

Entre les novetats més importants que s'inclouen en el seu articulat cal destacar la tramitació d'aquests processos de selecció i provisió a través de mitjans telemàtics, tendint a la valoració d'ofici dels mèrits

Disposición adicional segunda. Facultat de desarrollo
Disposición transitoria única. Aplicación del baremo en los procesos de movilidad interna
Disposición derogatoria única. Derogación normativa
Disposición final única. Entrada en vigor

PREÁMBULO

I. El artículo 103.3 de la Constitución Española regula el acceso a la función pública, señalando que responderá a los principios de mérito y capacidad.

El texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, establece que la selección de funcionarios habrá de realizarse mediante procedimientos ágiles que respetarán en todo caso los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, dispone, en su artículo 29, los criterios generales de provisión, y regula en su capítulo VII la movilidad de dicho personal.

El Decreto 192/2017, del Consell, de 1 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de selección y provisión de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias públicas del Sistema Valenciano de Salud, regula en su Título I la selección de recursos humanos, y en su Título II la movilidad del personal. En ambos títulos se establece que los baremos de méritos a aplicar serán aprobados con carácter reglamentario. Por su parte, el citado decreto, en su artículo 36, en relación con los procesos de movilidad interna, determina que el baremo de méritos de los mismos deberá ser común para todos los departamentos y se negociará en Mesa Sectorial de Sanidad.

La Disposición final segunda del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell, faculta a la persona titular de la conselleria competente en materia de sanidad para dictar cuantas disposiciones reglamentarias sean necesarias para el desarrollo y aplicación de lo dispuesto en el mismo.

Hasta ahora, la regulación de los baremos de méritos aplicables en los procesos de selección y provisión del personal estatutario al servicio de las Instituciones Sanitarias de la Generalitat Valenciana se encontraba incluida en dos Órdenes del conseller de Sanidad, ambas del año 2007, la Orden de 12 de febrero de 2007, reguladora del baremo de méritos de aplicación a los concursos de traslados, y la Orden de 7 de mayo de 2007, por la que se aprueban los baremos de méritos de aplicación a los procesos selectivos.

Por ser también de interés público, el tiempo transcurrido desde la publicación de dichas Órdenes, junto a la existencia de numerosas Sentencias e Instrucciones que pretendían aclarar la aplicación de determinados preceptos contenidos en las mismas y, principalmente, la aprobación del Decreto 192/2017, del Consell, de 1 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de selección y provisión de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias públicas del Sistema Valenciano de Salud, unido a la consiguiente necesidad de adaptación de los criterios de valoración a los principios contenidos en el nuevo Reglamento, hacen totalmente necesaria la aprobación de una nueva regulación, adaptando los méritos a valorar y su forma de acreditación a la realidad y a la normativa actuales.

II. Esta Orden fue aprobada por las Organizaciones Sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Sanidad en la sesión de fecha 3 de diciembre de 2019, e intenta fielmente unificar y actualizar los baremos de méritos aplicables.

La presente Orden se distribuye en siete capítulos, 26 artículos, dos disposiciones adicionales, una disposición transitoria única, una disposición derogatoria única y una disposición final única.

Por su especial importancia, en su artículo 1, se establece como objeto regular los baremos de méritos a aplicar, tanto en la fase de concurso de los procesos de selección de personal para la cobertura con carácter definitivo de plazas estatutarias, como en los procesos de provisión de plazas básicas vacantes, mediante convocatorias de movilidad voluntaria y de movilidad interna del personal estatutario fijo.

Entre las novedades más importantes que se incluyen en su articulado cabe destacar la tramitación de estos procesos de selección y provisión a través de medios telemáticos, tendiendo a la valoración de



al·legats corresponents als serveis prestats, el grau de carrera i desenvolupament professional, la permanència per als processos de provisió, la participació en els òrgans col·legiats de selecció i provisió, així com el coneixement del valencià.

Respecte dels mèrits a valorar en els processos de selecció, una vegada estudiades les reivindicacions formulades pels col·lectius interessats i sempre respectant els drets de tot el personal treballador afectat, s'ha incorporat a l'ordre la valoració dels serveis prestats com a personal sanitari en el cos militar de sanitat, en institucions penitenciàries, en fundacions d'investigació adscrites a establiments del Sistema Nacional de Salut, en institucions públiques i centres sociosanitaris de titularitat de la Generalitat Valenciana i gestió directa per una Administració pública, en entitats concertades que atenguen pacients de la sanitat pública de la Generalitat Valenciana i en les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i en els centres sanitaris que en depenen.

D'altra banda, en el capítol III de l'ordre, es regula la forma d'acreditació dels mèrits al·legats, en un intent d'unificar criteris, i evitant, en la mesura que siga possible, les discrepàncies advertides en anteriors processos de selecció i/o provisió respecte de la forma d'acreditació d'aquests. S'exigeix, d'aquesta manera, per a la valoració de determinats serveis prestats, la presentació de l'informe de vida laboral emès pel ministeri competent en matèria de treball i Seguretat Social. Així mateix, s'inclou l'acreditació de les edicions de publicacions en format electrònic, en un intent d'acostar clarament aquests processos a l'actualitat.

Altres novetats d'aquesta ordre són l'especial, i necessària, valoració dels serveis prestats quan es tracte de l'exercici de places declarades de difícil cobertura, i el reconeixement de l'obtenció de les especialitats sanitàries per la via de la residència. Es valoren també, per primera vegada, les activitats de tutorització i docència relacionades amb la formació sanitària especialitzada en ciències de la salut mitjançant el sistema de residència, la participació en els òrgans col·legiats de selecció i provisió i/o la pertinença al col·legi de selecció i provisió, i els ensenyaments universitaris conduents a l'obtenció d'altres títols diferents dels títols oficials regulats per la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats.

La necessitat d'actualitzar i adaptar la normativa a la nova realitat actual, fa convenient una nova regulació que substituïska a l'Ordre de 12 de febrer de 2007, reguladora del barem de mèrits d'aplicació als concursos de trasllats, i a l'Ordre de 7 de maig de 2007, per la qual s'aproven els barems de mèrits d'aplicació als processos selectius.

III. El procés d'elaboració d'aquesta ordre s'ha adequat als principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència, que queden justificats en els informes previs a la norma, així com en el tràmit de consulta pública efectuat a través del portal web, de conformitat amb el que es disposa en l'article 133 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPAC), en els quals consten els antecedents d'aquesta, els problemes que es pretenen solucionar, la necessitat de la seua aprovació, els seus objectius, així com la possible solució alternativa a la regulació. S'han tingut en compte els principis de proporcionalitat i seguretat jurídica, ja que aquesta ordre és coherent amb el marc jurídic vigent i es dicta en l'àmbit de les competències que, en matèria de recursos humans, té aquesta conselleria, atesa la necessitat de desplegar el referit Decret 192/2017, d'1 de desembre, i de delimitar i concretar, en suma, un nou barem de mèrits per al personal estatutari fix que opte als concursos de trasllats o als procediments de mobilitat interna o voluntària. Respecte als principis de transparència i eficiència, la seua justificació està clarament definida en aquest preàmbul, atés que afecta continguts que ordenen que l'accés a la funció pública ha de respondre, en tot moment, als principis de mèrit i capacitat.

Així mateix, la seua elaboració consta en el Pla Normatiu de l'Administració de la Generalitat Valenciana.

IV. Per tot el que s'ha exposat, amb la negociació prèvia amb les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial de Sanitat de data 3 de desembre de 2019, emesos els preceptius informes, realitzats els tràmits d'audiència pertinents, havent complert el que es disposa en els articles 37 i 43 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell

oficio de los méritos alegados correspondientes a los servicios prestados, el grado de carrera y desarrollo profesional, la permanencia para los procesos de provisión, la participación en los órganos colegiados de selección y provisión, así como el conocimiento del valenciano.

Respecto de los méritos a valorar en los procesos de selección, una vez estudiadas las reivindicaciones formuladas por los colectivos interesados y siempre respetando los derechos de todo el personal trabajador afectado, se ha incorporado a la Orden la valoración de los servicios prestados como personal sanitario en el cuerpo militar de sanidad, en instituciones penitenciarias, en fundaciones de investigación adscritas a establecimientos del Sistema Nacional de Salud, en instituciones públicas y centros sociosanitarios de titularidad de la Generalitat Valenciana y gestión directa por una Administración Pública, en entidades concertadas que atiendan pacientes de la sanidad pública de la Generalitat Valenciana y en las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social y en los centros sanitarios de ellos dependientes.

Por otra parte, en el Capítulo III de la Orden, se regula la forma de acreditación de los méritos alegados, en un intento de unificar criterios, y evitando, en la medida de lo posible, las discrepancias advertidas en anteriores procesos de selección y/o provisión respecto de la forma de acreditación de los mismos. Se exige, de este modo, para la valoración de determinados servicios prestados, la presentación del informe de vida laboral emitido por el Ministerio competente en materia de trabajo y seguridad social. Así mismo, se incluye la acreditación de las ediciones de publicaciones en formato electrónico, en un intento de acercar claramente estos procesos a la actualidad.

Otras novedades de esta Orden lo constituyen la especial, y necesaria valoración, de los servicios prestados cuando se trate del desempeño de plazas declaradas de difícil cobertura, y el reconocimiento de la obtención de las especialidades sanitarias por la vía de la residencia. Se valoran también, por primera vez, las actividades de tutorización y docencia relacionadas con la formación sanitaria especializada en Ciencias de la Salud mediante el sistema de residencia, la participación en los órganos colegiados de selección y provisión y/o la pertenencia al Colegio de selección y provisión, y las enseñanzas universitarias conducentes a la obtención de otros títulos diferentes de los títulos oficiales regulados por la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades.

La necesidad de actualizar y adaptar la normativa a la nueva realidad actual, hace conveniente una nueva regulación que sustituya a la Orden de 12 de febrero de 2007, reguladora del baremo de méritos de aplicación a los concursos de traslados, y a la Orden de 7 de mayo de 2007, por la que se aprueban los baremos de méritos de aplicación a los procesos selectivos.

III. El proceso de elaboración de esta Orden se ha adecuado a los principios de necesidad, eficacia, proporcionalidad, seguridad jurídica, transparencia y eficiencia, quedando ellos justificados en los informes previos a la norma, así como en el trámite de consulta pública efectuado a través del portal web, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 133 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas (LPAC), en los que constan los antecedentes de la misma, los problemas que se pretenden solucionar, la necesidad de su aprobación, sus objetivos, así como la posible solución alternativa a la regulación. Se han tenido en cuenta los principios de proporcionalidad y seguridad jurídica, ya que esta Orden es coherente con el marco jurídico vigente y se dicta en el ámbito de las competencias que, en materia de recursos humanos, ostenta esta conselleria, dada la necesidad de desarrollar el referido Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, y de delimitar y concretar, en suma, un nuevo baremo de méritos para el personal estatutario fijo que opte a los concursos de traslados o a los procedimientos de movilidad interna o voluntaria. Respecto a los principios de transparencia y eficiencia, su justificación está claramente definida en este preámbulo, toda vez que afecta a contenidos que ordenan que el acceso a la función pública debe responder, en todo momento, a los principios de mérito y capacidad.

Asimismo, su elaboración consta en el Plan Normativo de la Administración de la Generalitat Valenciana.

IV. Por todo lo expuesto, previa negociación con las organizaciones sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Sanidad de fecha 3 de diciembre de 2019, emitidos los preceptivos informes, realizados los trámites de audiencia pertinentes, habiendo dado cumplimiento a lo dispuesto en los artículos 37 y 43 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre,

i d'acord amb les facultats que em confereix l'article 28.e de la llei esmentada i de conformitat amb les competències atribuïdes pel Decret 105/2019, de 5 de juliol, del Consell, pel qual estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat.

ORDENE

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. Objecte

L'objecte de la present ordre és regular els barems dels mèrits a aplicar en la fase de concurs dels processos de selecció de personal per a la cobertura amb caràcter definitiu de places estatutàries, en els processos de provisió de places bàsiques vacants mitjançant convocatòries de mobilitat voluntària, i en els processos de mobilitat interna, del personal estatutari fix, gestionat per la conselleria competent en matèria de sanitat.

Article 2. Àmbit d'aplicació

Aquesta ordre serà aplicable al personal estatutari del Sistema Valencià de Salut, gestionat per la conselleria competent en matèria de sanitat, respecte a places de naturalesa estatutària dependents d'aquesta, de conformitat amb el que s'estableix en l'article 1 del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries públiques del Sistema Valencià de Salut.

Article 3. Mèrits computables

1. Es valoraran els mèrits obtinguts, en la data de publicació de la convocatòria del procés en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* o, per als processos de mobilitat interna, en la data de la convocatòria, els quals s'hauran d'al·legar, en tot cas, en la sol·licitud de participació.

Respecte dels mèrits referits a les especialitats sanitàries o titulacions oficials, a més podran ser valorats els que estiguen en condicions d'obtindre's a la data de la convocatòria, entenen per tal el moment de l'abonament de les taxes dels títols o, en el cas de les especialitats sanitàries, la data en què la Comissió de Docència corresponent atorga l'avaluació final positiva del període formatiu.

2. Un mèrit només podrà ser valorat en un apartat.

3. Les puntuacions obtingudes pels mèrits aportats o valorats d'ofici, de conformitat amb els presents barems, una vegada publicats els llistats definitius i resoltos tots els recursos interposats, es presumiran vàlides als efectes de futurs concursos de trasllats de la mateixa categoria professional, computant-se d'ofici de forma automàtica per l'Administració.

No obstant això, a petició de les persones participants, es podran valorar aquells mèrits no al·legats en processos anteriors, sempre que queden acreditats, de conformitat amb els criteris establits en la present Ordre.

Article 4. Comprovació dels requisits

Pertocarà la valoració dels mèrits al·legats en els processos indicats en l'article 1 d'aquesta ordre quan les persones participants complisquen els requisits exigits per a l'exercici de les funcions de places objecte d'aquests, de tal manera que seran excloses dels processos quan es determine que no complien els requisits de la categoria de conformitat amb la convocatòria de selecció o provisió corresponent.

Article 5. Normes generals

1. La participació en els processos de selecció i provisió a què es refereix aquesta ordre es realitzarà telemàticament, a través de les aplicacions informàtiques corresponents. Les instruccions per a la participació s'inclouran en les diferents convocatòries.

2. L'Administració valorarà d'ofici els mèrits al·legats corresponents als serveis prestats, grau de carrera i desenvolupament profes-

del Consell y de acuerdo con las facultades que me confiere el artículo 28.e de la citada ley y de conformidad con las competencias atribuidas por el Decreto 105/2019, de 5 de julio, del Consell, por el que establece la estructura orgánica básica de la Presidencia y de las consellerias de la Generalitat.

ORDENO

CAPÍTULO I

Disposiciones generales

Artículo 1. Objeto

El objeto de la presente Orden es regular los baremos de los méritos a aplicar en la fase de concurso de los procesos de selección de personal para la cobertura con carácter definitivo de plazas estatutarias, en los procesos de provisión de plazas básicas vacantes mediante convocatorias de movilidad voluntaria, y en los procesos de movilidad interna, del personal estatutario fijo, gestionado por la conselleria competente en materia de sanidad.

Artículo 2. Ámbito de aplicación

Esta Orden será de aplicación al personal estatutario del Sistema Valenciano de Salud, gestionado por la conselleria competente en materia de sanidad, respecto a plazas de naturaleza estatutaria dependientes de esta, de conformidad con lo establecido en el artículo 1 del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección y provisión de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias públicas del Sistema Valenciano de Salud.

Artículo 3. Méritos computables

1. Se valorarán los méritos obtenidos, en la fecha de publicación de la convocatoria del proceso en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* o, para los procesos de movilidad interna, en la fecha de la convocatoria, debiendo ser alegados, en todo caso, en la solicitud de participación.

Respecto de los méritos referidos a las especialidades sanitarias o titulaciones oficiales, además podrán ser valorados los que estén en condiciones de obtenerse a la fecha de la convocatoria, entendiéndose por tal el momento del abono de las tasas de los títulos o, en el caso de las especialidades sanitarias, la fecha en que la Comisión de Docencia correspondiente otorga la evaluación final positiva del periodo formativo.

2. Un mérito solo podrá ser valorado en un apartado.

3. Las puntuaciones obtenidas por los méritos aportados o valorados de oficio, de conformidad con los presentes baremos, una vez publicados los listados definitivos y resueltos todos los recursos interpuestos, se presumirán válidas a efectos de futuros concursos de traslados de la misma categoría profesional, computándose de oficio de forma automática por la Administración.

No obstante, a petición de las personas participantes, se podrán valorar aquellos méritos no alegados en procesos anteriores, siempre que queden acreditados, de conformidad con los criterios establecidos en la presente orden.

Artículo 4. Comprobación de los requisitos

Procederá la valoración de los méritos alegados en los procesos indicados en el artículo 1 de esta Orden cuando las personas participantes cumplan los requisitos exigidos para el ejercicio de las funciones de plazas objeto de los mismos, de tal manera que serán excluidas de los procesos cuando se determine que no cumplían los requisitos de la categoría de conformidad con la convocatoria de selección o provisión correspondiente.

Artículo 5. Normas generales

1. La participación en los procesos de selección y provisión a que se refiere esta Orden se realizará telemáticamente, a través de las aplicaciones informáticas correspondientes. Las instrucciones para la participación se incluirán en las distintas convocatorias.

2. La Administración valorará de oficio los méritos alegados correspondientes a los servicios prestados, grado de carrera y desarrollo profes-



sional reconegut en les institucions sanitàries gestionades directament per la conselleria competent en matèria de sanitat, permanència per als processos de provisió, participació en els òrgans col·legiats de selecció i/o provisió i pertinença al col·legi de selecció i provisió, en els supòsits previstos en els capítols IV i V de la present ordre, així com el coneixement de valencià, sense que els qui participen hagen d'acreditar documentalment aquests mèrits, excepte, per al coneixement de valencià, els homologats o revalidats segons la normativa en vigor.

Respecte de la resta de mèrits i en tant que l'Administració no puga realitzar la seua valoració d'ofici, les persones participants hauran d'aportar la documentació justificativa, en els terminis establits per a això en les diferents convocatòries.

3. Quan l'idioma original de la documentació aportada siga diferent del castellà o valencià, s'haurà d'adjuntar, al costat d'aquesta, la traducció literal del contingut d'aquesta documentació, realitzada mitjançant traductor/a jurat. A més, la documentació pública d'un altre país haurà d'estar degudament legalitzada o apostillada, segons el cas.

4. La participació en els processos de selecció i provisió comportarà el consentiment al tractament de les seues dades de caràcter personal que siguen necessàries per a la tramitació del procés, d'acord amb la normativa vigent.

5. La consignació de dades falses en la sol·licitud d'inscripció o aportació de documentació falsa comportarà l'exclusió del procés de selecció o provisió i/o nul·litat de l'adjudicació de la plaça, si escau, sense perjudici de les mesures legals que corresponguen.

CAPÍTOL II

Mèrits valorables i normes per al seu còmput

Article 6. Serveis prestats

1. S'entenen inclosos en l'apartat serveis prestats valorables, de conformitat amb les previsions incloses en els capítols IV, V i VI d'aquesta ordre, els següents:

a) Serveis prestats en institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut gestionades directament o indirectament a través de consorcis o mitjançant contractes de gestió de servei públic per concessió, conforme al que s'estableix en la Llei 15/1997, de 25 d'abril, sobre habilitació de noves formes de gestió del Sistema Nacional de Salut; en les consejerías/conselleries i ministeri amb competències en matèria de sanitat, i en institucions sanitàries públiques de països de la Unió Europea i de països de l'Espai Econòmic Europeu. Respecte dels serveis prestats en institucions sanitàries públiques del Regne Unit, caldrà ajustar-se al que s'estableix en els acords subscrits corresponents.

b) Serveis prestats com a personal sanitari, en el cos militar de sanitat en centres sanitaris i hospitals militars dependents del Ministeri de Defensa de l'Estat espanyol.

c) Serveis prestats com a personal sanitari d'institucions penitenciàries espanyoles.

d) Serveis prestats en fundacions per a la investigació adscrites a establiments del Sistema Nacional de Salut, sempre que quede acreditada relació contractual, funcional o estatutària de prestació de serveis, que els serveis s'hagen exercit en la mateixa categoria professional i, si escau, especialitat en la qual es participa i que la plaça exercida té igual contingut funcional.

e) Serveis prestats com a personal sanitari, en institucions públiques de caràcter sociosanitari dependents de l'Administració del Consell, la titularitat de les quals pertanga a la Generalitat Valenciana i siguen directament gestionades per aquesta.

g) Serveis prestats com a personal sanitari en entitats concertades que atenguen pacients de la sanitat pública de la Generalitat Valenciana a través de contractes previstos en la normativa vigent en matèria de contractació administrativa i accions concertades gestionades de conformitat amb la Llei 7/2017, de 30 de març, de la Generalitat, sobre acció concertada per a la prestació de serveis a les persones en l'àmbit sanitari.

h) Serveis prestats com a personal sanitari que preste serveis en les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i en els centres sanitaris que en depenen.

fesional reconocido en las instituciones sanitarias gestionadas directamente por la conselleria competente en materia de sanidad, permanencia para los procesos de provisión, participación en los órganos colegiados de selección y/o provisión y pertenencia al Colegio de selección y provisión, en los supuestos previstos en los Capítulos IV y V de la presente orden, así como el conocimiento de valenciano, sin que quienes participan deban acreditar documentalmente dichos méritos, excepto, para el conocimiento de valenciano, los homologados o revalidados según la normativa en vigor.

Respecto del resto de méritos y en tanto la Administración no pueda realizar su valoración de oficio, las personas participantes deberán aportar la documentación justificativa, en los plazos establecidos para ello en las distintas convocatorias.

3. Cuando el idioma original de la documentación aportada sea distinto al castellano o valenciano, se deberá adjuntar, junto a la misma, la traducción literal del contenido de dicha documentación, realizada mediante traductor/a jurado. Además, la documentación pública de otro país deberá estar debidamente legalizada o apostillada, según el caso.

4. La participación en los procesos de selección y provisión comportará el consentimiento al tratamiento de sus datos de carácter personal que sean necesarios para la tramitación del proceso, de acuerdo con la normativa vigente.

5. La consignación de datos falsos en la solicitud de inscripción o aportación de documentación falsa conllevará la exclusión del proceso de selección o provisión y/o nulidad de la adjudicación de la plaza, en su caso, sin perjuicio de las medidas legales que correspondan.

CAPÍTULO II

Méritos valorables y normas para su cómputo

Artículo 6. Servicios prestados

1. Se entienden incluidos en el apartado servicios prestados valorables, de conformidad con las previsions incluidas en los Capítulos IV, V y VI de esta orden, los siguientes:

a) Servicios prestados en instituciones sanitarias públicas del Sistema Nacional de Salud gestionadas directa o indirectamente a través de consorcios o mediante contratos de gestión de servicio público por concesión, conforme a lo establecido en la Ley 15/1997, de 25 de abril, sobre habilitación de nuevas formas de gestión del Sistema Nacional de Salud; en las Consejerías/Consellerias y Ministerio con competencias en materia de sanidad, y en instituciones sanitarias públicas de países de la Unión Europea y de países del Espacio Económico Europeo. Respecto de los servicios prestados en Instituciones Sanitarias Públicas del Reino Unido, se estará a lo establecido en los Acuerdos suscritos correspondientes.

b) Servicios prestados como personal sanitario, en el cuerpo militar de sanidad en centros sanitarios y hospitales militares dependientes del Ministerio de Defensa del Estado Español.

c) Servicios prestados como personal sanitario de instituciones penitenciarias españolas.

d) Servicios prestados en fundaciones para la investigación adscritas a establecimientos del Sistema Nacional de Salud, siempre que quede acreditada relación contractual, funcional o estatutaria de prestación de servicios, que los servicios se hayan desempeñado en la misma categoría profesional y, en su caso, especialidad en la que se participa y que la plaza desempeñada tiene igual contenido funcional.

e) Servicios prestados como personal sanitario, en instituciones públicas de carácter sociosanitario dependientes de la Administración del Consell, cuya titularidad pertenezca la Generalitat Valenciana y estén directamente gestionadas por ella.

g) Servicios prestados como personal sanitario en entidades concertadas que atiendan pacientes de la sanidad pública de la Generalitat Valenciana a través de contratos previstos en la normativa vigente en materia de contratación administrativa y acciones concertadas gestionadas de conformidad con la Ley 7/2017, de 30 de marzo, de la Generalitat, sobre acción concertada para la prestación de servicios a las personas en el ámbito sanitario.

h) Servicios prestados como personal sanitario que preste servicios en las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social y en los centros sanitarios de ellos dependientes.

i) Serveis en qualsevol altre àmbit sempre que una norma de rang superior així ho estableisca.

2. En aquest apartat es computarà el temps, a més d'en la situació de servei actiu, en serveis especials, en excedències per cura de familiars emparades per la normativa vigent, així com en reduccions de jornada i en altres situacions protegides per la llei, i es valorarà en la categoria/especialitat exercida quan es va accedir a la situació.

3. S'estableix una puntuació complementària en la valoració del temps treballat en les places que, segons els criteris establits, es determine que són de difícil cobertura, entenent per tal aquelles en què hi haja dificultats de provisió, considerant les seues circumstàncies especials o geogràfiques.

La qualificació d'una plaça com de difícil cobertura es realitzarà per resolució de la direcció general competent en matèria de recursos humans amb un informe previ favorable de la direcció general competent en matèria d'assistència sanitària.

4. Els serveis prestats coincidents en el temps seran excloents entre si, i es computaran aquells als quals corresponga major puntuació.

5. Al personal nomenat per a atenció continuada/guàrdies, per cada 130 hores de guàrdia de presència física se li computarà com un mes de treball, o la part que corresponga proporcionalment. Si dins d'un mes natural s'han realitzat més de 130 hores, només podrà valorar-se un mes, sense que l'excés d'hores efectuat durant aquell puga aplicar-se. En cap cas seran valorades les guàrdies localitzades.

6. Els serveis prestats com a personal estatutari de substitució en places corresponents a les categories de metge/essa SAMU, infermer/a SAMU i tècnic/a d'Emergències Sanitàries, es computaran per cada 130 hores, com un mes treballat, sense que l'excés d'hores efectuat durant aquell puga aplicar-se.

7. Els serveis prestats en promoció interna temporal es computaran en la categoria efectivament exercida.

8. Es considerarà com a treball desenvolupat en la mateixa categoria i/o especialitat, el corresponent al lloc de treball d'origen quan des d'aquest s'accedisca a places de direcció o assimilats.

9. Els serveis en institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut, gestionades directament o indirectament, i en les institucions sanitàries públiques de països de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu podran ser valorats tant si han sigut prestats en la mateixa com en diferent categoria. En la resta, únicament seran valorats els prestats en la mateixa categoria professional i, si escau, especialitat en què es participa i sempre que quede acreditat que la plaça exercida té igual contingut funcional.

10. Al personal amb nomenaments a temps parcial, siga quin siga el nombre d'hores realitzades, se li computaran els serveis prestats com realitzats a jornada completa.

Article 7. Grau de carrera professional o desenvolupament professional

1. El mèrit de grau de carrera professional o desenvolupament professional, únicament serà valorat en els processos de mobilitat de personal a través dels concursos de trasllats i processos de mobilitat interna.

2. Es valorarà el grau de carrera professional o, si escau, de desenvolupament professional, més alt reconegut a la data de determinació del còmput de mèrit, en la categoria i especialitat en la qual es concursa.

Article 8. Temps de destinació definitiva en el centre i en la categoria i especialitat des de la qual es concursa

1. Aquest mèrit, únicament per als processos de mobilitat de personal a través dels concursos de trasllats, valorarà el temps de serveis prestats en la mateixa destinació definitiva, en el centre i en la categoria i especialitat des de la qual es concursa.

2. Per a poder puntuar en aquest apartat, la persona concursant haurà d'haver completat cinc anys ininterromputs, immediatament anteriors a la convocatòria, en el centre on té la plaça en propietat i en la seua categoria i especialitat. Aquest termini serà de tres anys quan es tracte de places declarades de difícil cobertura.

En el supòsit de mobilitat forçosa per raons organitzatives o assistencials de personal fix, que supose canvi o reubicació de centre de treball, quan s'acredite el dret al retorn a l'àmbit d'origen previst en

i) Servicios en cualquier otro ámbito siempre que una norma de rango superior así lo establezca.

2. En este apartado se computará, el tiempo, además de en la situación de servicio activo, en servicios especiales, en excedencias por cuidado de familiares amparadas por la normativa vigente, así como en reducciones de jornada y en otras situaciones protegidas por la Ley, valorándose en la categoría/especialidad desempeñada cuando se accedió a la situación.

3. Se establece una puntuación complementaria en la valoración del tiempo trabajado en las plazas que, según los criterios establecidos, se determine que son de difícil cobertura, entendiéndose por tal aquellas en las que existan dificultades de provisión, considerando sus circunstancias especiales o geográficas.

La calificación de una plaza como de difícil cobertura se realizará por resolución de la dirección general competente en materia de recursos humanos previo informe favorable de la dirección general competente en materia de asistencia sanitaria.

4. Los servicios prestados coincidentes en el tiempo serán excluyentes entre sí, computándose aquellos a los que corresponda mayor puntuación.

5. Al personal nombrado para atención continuada/guardias, por cada 130 horas de guardia de presencia física se le computará como un mes de trabajo, o la parte que corresponda proporcionalmente. Si dentro de un mes natural se hubiesen realizado más de 130 horas, solamente podrá valorarse un mes, sin que el exceso de horas efectuado durante aquel pueda ser aplicado. En ningún caso serán valoradas las guardias localizadas.

6. Los servicios prestados como personal estatutario de sustitución en plazas correspondientes a las categorías de médica/o SAMU, enfermera/o SAMU y Técnica/o de Emergencias Sanitarias, se computarán por cada 130 horas, como un mes trabajado, sin que el exceso de horas efectuado durante aquel pueda ser aplicado.

7. Los servicios prestados en promoción interna temporal se computarán en la categoría efectivamente desempeñada.

8. Se considerará como trabajo desarrollado en la misma categoría y/o especialidad, el correspondiente al puesto de trabajo de origen cuando desde el mismo se acceda a plazas de jefatura o asimilados.

9. Los servicios en Instituciones Sanitarias públicas del Sistema Nacional de Salud, gestionadas directa o indirectamente, y en las Instituciones Sanitarias públicas de países de la Unión Europea o del Espacio Económico Europeo podrán ser valorados tanto hayan sido prestados en la misma como en distinta categoría. En el resto, únicamente serán valorados los prestados en la misma categoría profesional y, en su caso, especialidad, en la que se participa y siempre que quede acreditado que la plaza desempeñada tiene igual contenido funcional.

10. Al personal con nombramientos a tiempo parcial, cualquiera que sea el número de horas realizadas, se le computarán los servicios prestados como realizados a jornada completa.

Artículo 7. Grado de carrera profesional o desarrollo profesional

1. El mérito de grado de carrera profesional o desarrollo profesional, únicamente será valorado en los procesos de movilidad de personal a través de los concursos de traslados y procesos de movilidad interna.

2. Se valorará el grado de carrera profesional o, en su caso, de desarrollo profesional, más alto reconocido a la fecha de determinación del cómputo de mérito, en la categoría y especialidad en la que se concursa.

Artículo 8. Tiempo de destino definitivo en el centro y en la categoría y especialidad desde la que se concursa

1. Este mérito, únicamente para los procesos de movilidad de personal a través de los concursos de traslados, valorará el tiempo de servicios prestados en el mismo destino definitivo, en el centro y en la categoría y especialidad desde la que se concursa.

2. Para poder puntuar en este apartado, la persona concursante deberá haber completado cinco años ininterrompidos, inmediatamente anteriores a la convocatoria, en el centro donde tiene la plaza en propiedad y en su categoría y especialidad. Este plazo será de tres años cuando se trate de plazas declaradas de difícil cobertura.

En el supuesto de movilidad forzosa por razones organizativas o asistenciales de personal fijo, que suponga cambio o reubicación de centro de trabajo, cuando se acredite el derecho al retorno al ámbito de

l'apartat 5 de l'article 37 del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries públiques del Sistema Valencià de Salut, s'entendrà que la destinació definitiva és el de l'àmbit d'origen, llevat que el dret al retorn s'haja extingit per haver pogut ser exercit mitjançant concurs de trasllats i no s'haja instat.

3. A l'efecte de la permanència es considerarà equivalent el reingrés provisional i seran tingudes en compte, excepte les excepcions previstes en la present ordre, totes les situacions administratives que comporten reserva de la plaça de conformitat amb la normativa vigent, les situacions d'excedència que donen dret al còmput del temps a l'efecte d'antiguitat, dirigides a promoure la conciliació de la vida familiar i laboral, les reduccions de jornada protegides per la llei i el treball corresponent a llocs de treball per a l'exercici dels quals es requereixca la mateixa categoria (càrrecs directius, direccions, supervisions), amb independència en aquests últims, que s'hagen desenvolupat en el mateix o diferent centre de treball.

4. En cap cas és aplicable aquest mèrit als períodes de serveis presats en comissió de serveis i a les excedències voluntàries per qualsevol causa, suspensió de funcions, promoció interna temporal i altres situacions no previstes en l'apartat anterior.

Article 9. Formació

1. S'entén inclosa en aquest apartat de formació, la següent:

a) Formació especialitzada via residència: aquest mèrit, que únicament serà valorat en la fase de concurs dels processos de selecció de personal amb caràcter definitiu a través del concurs oposició, valorarà el període de formació especialitzada en ciències de la salut, mitjançant el sistema de residència, o la via excepcional d'obtenció de l'especialitat per a, infermers/es que hagen obtingut la de la categoria que es corresponga amb la formació requerida per a la participació en el procés selectiu de què es tracte.

Atés que un mèrit no podrà ser puntuat per més d'un apartat o subapartat, els anys de realització de la formació especialitzada en ciències de la salut, mitjançant el sistema de residència, en cap cas podran ser valorats en cap altre apartat del barem.

b) Titulacions acadèmiques oficials diferents, del mateix o superior nivell a aquella requerida per a l'accés a la categoria objecte de la convocatòria i de la seua mateixa classificació de personal estatutari (sanitari o de gestió i serveis), i/o altres especialitats sanitàries diferents del mateix o superior nivell a aquella requerida per a exercir la categoria i, si escau, especialitat a la qual s'opta.

c) Doctorat sempre que s'haja obtingut en matèria relacionada amb la categoria objecte de la convocatòria, i de la seua mateixa classificació de personal estatutari (sanitari o de gestió i serveis). Així mateix es valorarà haver completat els plans de promoció de la investigació, desenvolupament experimental i la innovació aprovats per l'Institut de Salut Carles III, el ministeri competent en matèria de sanitat o l'Agència Nacional d'Investigació, a través dels contractes Río Hortega, Juan Rodés, Sara Borrell i/o Miguel Servet.

d) Màsters universitaris oficials relacionats amb la categoria objecte de la convocatòria i de la seua mateixa classificació de personal estatutari (sanitari o de gestió i serveis).

e) Ensenyaments universitaris conduents a l'obtenció d'altres títols diferents dels títols oficials regulats per la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, la càrrega lectiva dels quals siga igual o superior a 60 crèdits i de la seua mateixa classificació de personal estatutari (sanitari o de gestió i serveis).

f) Activitats formatives rebudes o impartides el contingut de les quals estiga directament relacionat amb la categoria en virtut de la qual es participa en el procés de selecció o provisió, i aquelles considerades com a genèriques per a totes les professions, entenen com a tals, únicament i exclusivament, les activitats formatives següents: informàtica, investigació, qualitat, estadística, prevenció de riscos laborals, igualtat de gènere, ordenació, planificació i gestió sanitària.

2. Seran valorades les activitats formatives, sempre que hagen sigut convocades, gestionades o homologades per:

a) Ministeri competent en matèria de sanitat, incloent-hi l'Institut de Salut Carles III.

b) Ministeri competent en matèria d'administracions públiques.

origen previsto en el apartado 5 del artículo 37 del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección y provisión de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias públicas del Sistema Valenciano de Salud, se entenderá que el destino definitivo es el del ámbito de origen, salvo que el derecho al retorno se hubiera extinguido por haber podido ser ejercido mediante concurso de traslados y no se hubiera instado.

3. A los efectos de la permanencia se considerará equivalente el reingreso provisional y serán tenidas en cuenta, salvo las excepciones previstas en la presente orden, todas las situaciones administrativas que conllevan reserva de la plaza de conformidad con la normativa vigente, las situaciones de excedencia que dan derecho al cómputo del tiempo a efectos de antigüedad dirigidas a promover la conciliación de la vida familiar y laboral, las reducciones de jornada protegidas por la Ley y el trabajo correspondiente a puestos de trabajo para los que su desempeño se requiera la misma categoría (cargos directivos, jefaturas, supervisiones), con independencia en estos últimos, de que se hayan desarrollado en el mismo o distinto centro de trabajo.

4. En ningún caso es de aplicación este mérito a los periodos de servicios prestados en comisión de servicios y a las excedencias voluntarias por cualquier causa, suspensión de funciones, promoción interna temporal y demás situaciones no contempladas en el apartado anterior.

Artículo 9. Formación

1. Se entiende incluida en este apartado de formación, la siguiente:

a) Formación especializada vía residencia: este mérito, que únicamente será valorado en la fase de concurso de los procesos de selección de personal con carácter definitivo a través del concurso-oposición, valorará el periodo de formación especializada en Ciencias de la Salud, mediante el sistema de residencia, o la vía excepcional de obtención de la especialidad para, enfermeras/os que hayan obtenido la de la categoría que se corresponda con la formación requerida para la participación en el proceso selectivo de que se trate.

Dado que un mérito no podrá ser puntuado por más de un apartado o subapartado, los años de realización de la formación especializada en ciencias de la salud, mediante el sistema de residencia, en ningún caso podrán ser valorados en ningún otro apartado del baremo.

b) Titulaciones académicas oficiales distintas, del mismo o superior nivel a aquella requerida para el acceso a la categoría objeto de la convocatoria y de su misma clasificación de personal estatutario (sanitario o de gestión y servicios), y/o otras especialidades sanitarias distintas del mismo o superior nivel a la requerida para ejercer la categoría y, en su caso, especialidad a la que se opta.

c) Doctorado siempre que se haya obtenido en materia relacionada con la categoría objeto de la convocatoria, y de su misma clasificación de personal estatutario (sanitario o de gestión y servicios). Así mismo se valorará el haber completado los planes de promoción de la investigación, desarrollo experimental y la innovación aprobados por el Instituto de Salud Carlos III, el Ministerio competente en materia de Sanidad o la Agencia Nacional de Investigación, a través de los contratos Río Hortega, Juan Rodés, Sara Borrell y/o Miguel Servet.

d) Masters universitarios oficiales relacionados con la categoría objeto de la convocatoria y de su misma clasificación de personal estatutario (sanitario o de gestión y servicios).

e) Enseñanzas universitarias conducentes a la obtención de otros títulos diferentes de los títulos oficiales regulados por la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, cuya carga lectiva sea igual o superior a 60 créditos y de su misma clasificación de personal estatutario (sanitario o de gestión y servicios).

f) Actividades formativas recibidas o impartidas cuyo contenido esté directamente relacionado con la categoría en virtud de la cual se participa en el proceso de selección o provisión, y aquellas consideradas como genéricas para todas las profesiones, entendiendo como tales, única y exclusivamente, las siguientes actividades formativas: informática, investigación, calidad, estadística, prevención de riesgos laborales, igualdad de género, ordenación, planificación y gestión sanitaria.

2. Serán valoradas las actividades formativas, siempre que hayan sido convocadas, gestionadas u homologadas por:

a) Ministerio competente en materia de sanidad, incluyendo el Instituto de Salud Carlos III.

b) Ministerio competente en materia de administraciones públicas.



c) Escola Valenciana d'Estudis de la Salut i equivalents d'altres comunitats autònomes.

d) Institut Valencià d'Administració Pública o equivalents.

e) Universitats públiques i privades.

f) Tots aquells realitzats en centres de formació de personal empleat públic, organitzacions sindicals o altres promotors, dins del marc dels acords de formació per a l'ocupació de les Administracions públiques vigents en el moment de realització dels cursos.

g) A més, i únicament per als processos de selecció, es valoraran les activitats formatives convocades, gestionades o homologades per entitats públiques amb competència en matèria de formació professional per a l'ocupació.

3. En cap cas es puntuaran en el present article els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos i màsters de doctorat, llevat que, respecte d'aquests últims, no s'haja obtingut el títol de doctor/a, i els diferents instituts de les universitats quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa de les places que s'ocupen.

3. Respecte dels cursos rebuts, seran susceptibles de valoració les successives edicions d'un mateix curs, quan entre una edició i una altra hagen transcorregut més de 2 anys. En la resta dels casos no seran valorats.

4. Quan la documentació acreditativa d'un curs o màster universitari oficial especifique la seua duració en crèdits sense la correspondència del nombre d'hores, i manque certificació de l'entitat corresponent, la determinació del nombre d'hores, a l'efecte dels barems regulats en aquesta ordre, es farà amb l'equivalència següent:

a) Respecte dels cursos anteriors al 19 de setembre de 2003, data d'entrada en vigor del Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel qual s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions universitàries de caràcter oficial i vàlidesa en tot el territori nacional, s'entendrà cada crèdit com a equivalent a 10 hores.

b) Respecte dels cursos posteriors a aqueixa data, s'entendrà cada crèdit com a equivalent 25 hores, o l'assignació crèdit-hora que establezca la normativa vigent en la matèria, en la data de realització d'aquests.

Article 10. Altres activitats

1. En aquest apartat de mèrits es valoraran les activitats següents, sempre de conformitat amb les previsions contingudes en els capítols IV, V i VI de la present ordre:

a) Activitats de tutorització i docència relacionades amb la formació sanitària especialitzada en ciències de la salut mitjançant el sistema de residència.

b) Les activitats com a professor/a associat o com a docent de pràctiques, en ciències de la salut en departaments de salut amb conveni específic amb la universitat i amb programa de docència pregraduada, o en els estudis universitaris o activitats de formació corresponents a l'àrea de coneixement exigida per a l'accés a la categoria professional.

c) La participació en comissions clíniques acreditades en institucions sanitàries públiques.

d) La realització de treballs científics o tècnics, que hagen sigut publicats en llibres, o revistes, aquestes de reconegut prestigi en l'àmbit de la respectiva categoria a la qual es concursa, apreciats per la comissió de valoració o tribunal. Els treballs només podran ser valorats una vegada, de tal manera que en cas de coincidir en el mateix candidat la coautoría d'un llibre amb l'autoria d'algun dels seus capítols, es valorarà únicament el treball de major valor. En cap cas diversos capítols d'un mateix llibre podran valorar-se per damunt del valor del mateix llibre.

e) El coneixement de llengües oficials dels estats de la Unió Europea diferents del castellà i valencià, de conformitat amb les previsions incloses en els capítols IV, V i VI.

f) Per a tots els processos de provisió i, els de selecció per al torn de promoció interna, la participació en els òrgans col·legiats de selecció i provisió i/o en el Col·legi de Selecció i Provisió previst en l'article 4-2 del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el

c) Escuela Valenciana de Estudios de la Salud y equivalentes de otras Comunidades Autónomas.

d) Instituto Valenciano de Administración Pública o equivalentes.

e) Universidades públicas y privadas.

f) Todos aquellos realizados en centros de formación de personal empleado público, organizaciones sindicales u otros promotores, dentro del marco de los acuerdos de formación para la ocupación de las Administraciones Públicas vigentes en el momento de realización de los cursos.

g) Además, y únicamente para los procesos de selección, se valorarán las actividades formativas convocadas, gestionadas u homologadas por entidades públicas con competencia en materia de formación profesional para el empleo.

3. En ningún caso se puntuarán en el presente artículo los cursos de valenciano y de idiomas, ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, cursos y masters de doctorado, salvo que, respecto de estos últimos, no se haya obtenido el título de doctor/a, y los diferentes institutos de las universidades cuando formen parte del plan de estudios del centro, ni los cursos derivados de procesos selectivos, promoción interna, planes de empleo y adaptación del régimen jurídico a la naturaleza de las plazas que se ocupan.

3. Respecto de los cursos recibidos, serán susceptibles de valoración las sucesivas ediciones de un mismo curso, cuando entre una edición y otra hayan transcurrido más de 2 años. En el resto de los casos no serán valorados.

4. Cuando la documentación acreditativa de un curso o master universitario oficial especifique su duración en créditos sin la correspondencia del número de horas, a falta de certificación de la entidad correspondiente, la determinación del número de horas, a efectos de los barems regulados en esta orden, se hará con la siguiente equivalencia:

a) Respecto de los cursos anteriores al 19 de septiembre de 2003, fecha de entrada en vigor del RD 1125/2003, de 5 de septiembre, por el que se establece el sistema europeo de créditos y el sistema de calificaciones en las titulaciones universitarias de carácter oficial y validez en todo el territorio nacional, se entenderá cada crédito como equivalente a 10 horas.

b) Respecto de los cursos posteriores a esa fecha, se entenderá cada crédito como equivalente 25 horas, o la asignación crédito-hora que establezca la normativa vigente en la materia, en la fecha de celebración de los mismos.

Artículo 10. Otras actividades

1. En este apartado de méritos se valorarán las siguientes actividades, siempre de conformidad con las previsions contenidas en los Capítulos IV, V y VI de la presente Orden:

a) Actividades de tutorización y docencia relacionadas con la formación sanitaria especializada en Ciencias de la Salud mediante el sistema de residencia.

b) Las actividades como profesor/a asociado/a y/o como docente de prácticas, en ciencias de la salud en Departamentos de Salud con convenio específico con la universidad y con programa de docencia pregraduada, o en los estudios universitarios o actividades de formación correspondientes al área de conocimiento exigido para el acceso a la categoría profesional.

c) La participación en comisiones clínicas acreditadas en instituciones sanitarias públicas.

d) La realización de trabajos científicos y/o técnicos, que hayan sido publicados en libros, o revistas, estas de reconocido prestigio en el ámbito de la respectiva categoría a la que se concursa, apreciados por la comisión de valoración o tribunal. Los trabajos solo podrán ser valorados una vez, de tal manera que, en caso de coincidir en el mismo candidato la coautoría de un libro con la autoría de alguno de sus capítulos, se valorará únicamente el trabajo de mayor valor. En ningún caso varios capítulos de un mismo libro podrán valorarse por encima del valor del propio libro.

e) El conocimiento de lenguas oficiales de los estados de la Unión Europea diferentes al castellano y valenciano, de conformidad con las previsions incluidas en los Capítulos IV, V y VI.

f) Para todos los procesos de provisión y, los de selección para el turno de promoción interna, la participación en los órganos colegiados de selección y provisión y/o en el Colegio de Selección y Provisión previsto en el artículo 4-2 del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del



Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries públiques del Sistema Valencià de Salut.

g) Per als processos de selecció, altres activitats que es consideren rellevants, sempre que estiguen directament relacionades amb la categoria i no estiga prevista la seua valoració en altres apartats. Es valorarà en aquest apartat el gaudi de beques d'estudi o investigació, presentació de ponències, pòsters, comunicacions, resums i similars en congressos científics relacionats amb la categoria.

Article 11. Coneixements de valencià

1. La valoració dels coneixements de valencià es correspondrà amb els certificats de nivell obtinguts en la data límit de presentació de mèrits i expedits per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià o amb els del nivell al qual s'homologue o revalide, segons el que es preveu en la normativa en vigor.

2. La valoració d'aquest mèrit s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut.

CAPÍTOL III Acreditació de mèrits

Article 12. Acreditació dels serveis prestats

La forma d'acreditació dels mèrits de serveis prestats no valorables d'ofici per la conselleria competent en matèria de sanitat, es realitzarà de la manera següent:

a) Si els serveis prestats en institucions sanitàries públiques s'acreditaran mitjançant certificació emesa pel titular de la direcció o gerència del centre, o qui tinga la competència per a això, directament o per delegació, en la qual haurà de constar la referència a la norma que acredita la competència de qui subscriu el certificat, i la categoria/especialitat, tipus de vincle, règim jurídic i data d'inici i fi de cadascuna de les vinculacions.

b) Si els serveis han sigut exercits en institucions sanitàries públiques de països de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, en la certificació, a més, haurà de constar expressament la naturalesa jurídica de la institució i la seua integració en el sistema sanitari públic de l'Estat respectiu.

c) La resta de serveis prestats s'acreditaran per la presentació de l'informe de vida laboral emés pel ministeri competent en matèria de treball i Seguretat Social, a més del certificat emés per qui tinga la competència per a acreditar aquests serveis, en el qual haurà de constar la categoria/especialitat, el contingut funcional dels llocs de treball exercits, tipus de vincle, règim jurídic i data d'inici i fi dels serveis.

d) En el cas de serveis prestats com a personal sanitari en entitats concertades que atenguen pacients de la sanitat pública de la Generalitat Valenciana, a més del que s'ha assenyalat en l'apartat anterior, els certificats de l'empresa hauran d'indicar les dates en què aquesta va tindre aquest caràcter.

Article 13. Acreditació de la formació

1. Les titulacions acadèmiques oficials s'acreditaran amb el títol expedit per l'autoritat acadèmica competent. En el supòsit de titulacions obtingudes fora d'Espanya, haurà d'aportar-se la credencial de reconeixement, homologació o validació, segons siga procedent, de la titulació, expedida pel ministeri espanyol competent en matèria d'educació.

2. La formació especialitzada s'acreditarà amb el títol d'especialista en ciències de la salut expedit pel ministeri competent o pels òrgans competents de qualsevol altre país sempre que s'acompanye el reconeixement i/o homologació emesa pel ministeri esmentat. En el supòsit previst en l'article 3.1 segon paràgraf, es considerarà equivalent a l'efecte d'aquesta ordre, la documentació justificativa del pagament de taxa o la certificació expedida per la Comissió de Docència d'avaluació final positiva del període de formació especialitzada en ciències de la salut mitjançant el sistema de residència.

3. El doctorat s'acreditarà amb l'aportació del títol de doctor, amb l'esment *cum laude* si escau. Si en aquest no s'indica la matèria objec-

Consell, por el que se aprueba el Reglamento de Selección y provisión de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias públicas del Sistema Valenciano de Salud.

g) Para los procesos de selección, otras actividades que se consideren relevantes, siempre que estén directamente relacionadas con la categoría y no esté prevista su valoración en otros apartados. Se valorará en este apartado el disfrute de becas de estudio y/o investigación, presentación de ponencias, posters, comunicaciones, abstract y similares en congresos científicos relacionados con la categoría.

Artículo 11. Conocimientos de valenciano

1. La valoración de los conocimientos de valenciano se corresponderá con los certificados de nivel obtenidos en la fecha tope de presentación de méritos y expedidos por la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià o con los del nivel al que se homologue o revalide, según lo previsto en la normativa en vigor.

2. La valoración de este mérito se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido.

CAPÍTULO III Acreditación de méritos

Artículo 12. Acreditación de los servicios prestados

La forma de acreditación de los méritos de servicios prestados no valorables de oficio por la conselleria competente en materia de sanidad, se realizará de la manera siguiente:

a) Los servicios prestados en instituciones sanitarias públicas se acreditará mediante certificación emitida por el titular de la dirección o gerencia del centro, o quien ostente la competencia para ello, directamente o por delegación, en la que deberá constar la referencia a la norma que acredita la competencia de quien suscribe el certificado y, la categoría/especialidad, tipo de vínculo, régimen jurídico y fecha de inicio y fin de cada una de las vinculaciones.

b) Si los servicios han sido desempeñados en instituciones sanitarias públicas de países de la Unión Europea o del Espacio Económico Europeo, en la certificación, además, deberá constar expresamente la naturaleza jurídica de la institución y su integración en el sistema sanitario público del Estado respectivo.

c) El resto de servicios prestados se acreditarán por la presentación del informe de vida laboral emitido por el Ministerio competente en materia de trabajo y Seguridad Social, además del certificado emitido por quien ostente la competencia para acreditar dichos servicios, en el que deberá constar la categoría/especialidad, el contenido funcional de los puestos de trabajo desempeñados, tipo de vínculo, régimen jurídico y fecha de inicio y fin de los servicios.

d) En el caso de servicios prestados como personal sanitario en entidades concertadas que atiendan a pacientes de la sanidad pública de la Generalitat Valenciana, además de lo señalado en el apartado anterior, los certificados de la empresa deberán indicar las fechas en las que la misma tuvo ese carácter.

Artículo 13. Acreditación de la formación

1. Las titulaciones académicas oficiales se acreditarán con el título expedido por la autoridad académica competente. En el supuesto de titulaciones obtenidas fuera de España, deberá aportarse la credencial de reconocimiento, homologación o validación, según proceda, de la titulación, expedida por el ministerio competente en materia de educación español.

2. La formación especializada se acreditará con el título de especialista en ciencias de la salud expedido por el ministerio competente o por los órganos competentes de cualquier otro país siempre que se acompañe el reconocimiento y/o homologación emitida por el citado ministerio. En el supuesto previsto en el artículo 3.1 segundo párrafo, se considerará equivalente a efectos de esta orden, la documentación justificativa del pago de tasa o la certificación expedida por la Comisión de Docencia de evaluación final positiva del periodo de formación especializada en ciencias de la salud mediante el sistema de residencia.

3. El doctorado se acreditará con la aportación del título de doctor, con la mención «cum laude» en su caso. Si en el mismo no se indica la



de del doctorat, s'haurà d'aportar certificació acreditativa d'aquest aspecte.

La superació de l'avaluació dels programes d'investigació sanitària Río Hortega, Juan Rodés, Sara Borrell i/o Miguel Servet, s'acreditaran mitjançant certificats expedits per l'Institut de Salut Carles III, el ministeri amb competència en matèria de sanitat o l'Agència Espanyola d'Investigació.

4. En el cas de màsters universitaris i títols universitaris diferents dels oficials, la certificació, expedida per l'òrgan competent de la universitat (rector, vicerector o secretari general) haurà de contindre la càrrega lectiva assignada a aquesta activitat formativa.

5. La participació en cursos inclosos en un pla de formació s'acreditarà amb les certificacions de participació com a docent o superació com a discent, d'aquestes activitats en les quals haurà de constar: el nom de l'activitat formativa; l'organisme o entitat que va convocar/va impartir aquesta activitat; les dates de realització; el nombre de crèdits/hores de l'activitat; nombre de crèdits/hores impartides en el cas de docència i la comissió nacional o autonòmica de formació contínua que les acredita, amb el logotip d'aquesta i el número d'expedient.

Article 14. Acreditació d'altres d'activitats

1. Les activitats de tutorització i docència relacionades amb la formació sanitària especialitzada en ciències de la salut mitjançant el sistema de residència, s'acreditaran mitjançant certificació expedida per la comissió de docència corresponent.

2. La formació acadèmica impartida s'acreditarà mitjançant certificació del respectiu centre acadèmic o universitat, en què es farà constar expressament el càrrec docent, tipus de vinculació, departament o àrea de coneixement en què es va impartir la docència, dates d'inici i fi de la vinculació i data d'impartició i hores/crèdits impartits, signada per qui tinga aquesta competència.

3. La docència de pràctiques s'acreditarà mitjançant certificació del respectiu centre acadèmic o universitat, que haurà d'incloure les dades assenyalades en l'apartat anterior o, si escau, certificat de la gerència/direcció del departament/centre de treball, on conste clarament i expressament l'objecte de l'activitat, la participació de la persona interessada, les dates d'inici i fi de l'activitat i hores/crèdits impartits.

4. La participació en comissions clíniques en institucions sanitàries públiques s'acreditarà amb la certificació expedida per la gerència de la institució o direcció d'aquestes, amb indicació de la seua data d'inici i fi.

5. Les publicacions s'acreditaran amb la fotocòpia del full on conste el títol del llibre o, si escau, dels capítols que es presenten a valoració, en què consten: autoria, editorial, ISBN, ISSN o depòsit legal, lloc i data de publicació i índex de l'obra.

Si l'edició és en format electrònic, es presentarà certificat o còpia impresa autenticada per l'editorial o organisme públic amb competències en gestió i arxiu de publicacions, en la qual consten: autoria, edició, any, URL, data de publicació i data de consulta i accés.

6. El coneixement d'idiomes comunitaris diferents del castellà i valencià s'acreditarà mitjançant títols, diplomes i certificats expedits per les escoles oficials d'idiomes, per les universitats de l'Espai Europeu d'Educació Superior o per les establides en el Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres a la Comunitat Valenciana, o normativa vigent d'aplicació.

7. La resta de mèrits valorables en aquest apartat s'acreditaran mitjançant la certificació corresponent expedida per l'entitat o centre responsable d'aquesta, on conste clarament i expressament l'objecte de l'activitat, la participació de la persona interessada i la duració, si escau.

Article 15. No valoració de documentació aportada

En cap cas serà valorada la documentació presentada fora del termini establert per a això en la convocatòria, llevat que ho siga a requeriment del tribunal del procés selectiu o comissió de valoració. Així mateix, no podrà ser valorada la documentació aportada que incomplisca el que es preveu en l'article 5.3 d'aquesta ordre i en el present capítol.

materia objeto del doctorado, se deberá aportar certificación acreditativa de dicho extremo.

La superación de la evaluación de los programas de investigación sanitaria Río Hortega, Juan Rodés, Sara Borrell y/o Miguel Servet, se acreditarán mediante certificados expedidos por el Instituto de Salud Carlos III, el Ministerio con competencia en materia de Sanidad o la Agencia Española de Investigación.

4. En el caso de masters universitarios y títulos universitarios distintos a los oficiales, la certificación, expedida por el órgano competente de la Universidad (Rector, Vicerrector o secretario general) deberá contener la carga lectiva asignada a dicha actividad formativa.

5. La participación en cursos incluidos en un plan de formación se acreditará con las certificaciones de participación como docente o superación como discente, de dichas actividades en las que deberá constar: el nombre de la actividad formativa; el organismo o entidad que convocó/impartió dicha actividad; las fechas de realización; el número de créditos/horas de la actividad; número de créditos/horas impartidas en el caso de docencia y la Comisión Nacional o Autonómica de Formación Continua que las acredita, con el logotipo de la misma y el número de expediente.

Artículo 14. Acreditación de otras actividades

1. Las actividades de tutorización y docencia relacionadas con la formación sanitaria especializada en Ciencias de la Salud mediante el sistema de residencia, se acreditarán mediante certificación expedida por la Comisión de Docencia correspondiente.

2. La formación académica impartida se acreditará mediante certificación del respectivo centro académico o universidad, en el que se hará constar expresamente el cargo docente, tipo de vinculación, departamento o área de conocimiento en la que se impartió la docencia, fechas de inicio y fin de la vinculación y fecha de impartición y horas/créditos impartidos, firmada por quien ostente esa competencia.

3. La docencia de prácticas se acreditará mediante certificación del respectivo centro académico o universidad, que deberá incluir los datos señalados en el apartado anterior o, en su caso, certificado de la gerencia/dirección del departamento/centro de trabajo, donde conste clara y expresamente el objeto de la actividad, la participación de la persona interesada, las fechas de inicio y fin de la actividad y horas/créditos impartidos.

4. La participación en comisiones clínicas en instituciones sanitarias públicas se acreditará con la certificación expedida por la gerencia de la institución o dirección de las mismas, con indicación de su fecha de inicio y fin.

5. Las publicaciones se acreditarán con la fotocopia de la hoja donde conste el título del libro y/o, en su caso, de los capítulos que se presenten a valoración, en la que consten: autoria, editorial, ISBN, ISSN o depósito legal, lugar y fecha de publicación e índice de la obra.

Si la edición es en formato electrónico, se presentará certificado o copia impresa autenticada por la editorial u organismo público con competencias en gestión y archivo de publicaciones, en la que consten: autoria, edición, año, URL, fecha de publicación y fecha de consulta y acceso.

6. El conocimiento de idiomas comunitarios distintos al castellano y valenciano se acreditará mediante títulos, diplomas y certificados expedidos por las escuelas oficiales de idiomas, por las universidades del Espacio Europeo de Educación Superior o por las establecidas en el Decreto 61/2013, de 17 de mayo, del Consell, por el que se establece un sistema de reconocimiento de la competencia en lenguas extranjeras en la Comunidad Valenciana, o normativa vigente de aplicación.

7. El resto de méritos valorables en este apartado se acreditarán mediante la certificación correspondiente expedida por la entidad o centro responsable de la misma, donde conste clara y expresamente el objeto de la actividad, la participación de la persona interesada y la duración, en su caso.

Artículo 15. No valoración de documentación aportada

En ningún caso será valorada la documentación presentada fuera del plazo establecido para ello en la convocatoria salvo que lo sea a requerimiento del Tribunal del proceso selectivo o Comisión de Valoración. Así mismo, no podrá ser valorada la documentación aportada que incumpla lo previsto en el artículo 5.3 de esta Orden y en el presente Capítulo.

CAPÍTOL IV

Barems de mèrits per als processos de selecció

Article 16. Puntuació màxima de la fase de concurs

De conformitat amb el que s'estableix en l'article 10 del Decret 192/2017, d'1 de desembre del Consell, pel qual s'aprova el reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries públiques del Sistema Valencià de Salut, en els processos de selecció de personal amb caràcter indefinit, a través del concurs oposició, la puntuació corresponent a la fase de concurs serà del 40 % del total de puntuació. En conseqüència, atès que el barem s'estableix en 100 punts, l'Administració procedirà a adaptar-los a aquest percentatge.

Article 17. Barem de mèrits per als processos de selecció de les categories professionals sanitàries incloses en els grups de titulació A1 i A2

1. Serveis prestats: fins a un màxim de 50 punts.

a) Pels serveis prestats en les institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut gestionades directament o indirectament a través de consorcis o mitjançant contractes de gestió de servei públic per concessió, conforme al que s'estableix en la Llei 15/1997, de 25 d'abril, en les institucions sanitàries públiques de països de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, i en les fundacions públiques per a la investigació d'establiments del Sistema Nacional de Salut:

a.1) En la mateixa categoria professional i, si escau, especialitat: puntuació de 0,23 per mes.

a.2) Quan es tracte de l'exercici de places declarades de difícil cobertura, en la mateixa categoria professional i, si escau, especialitat, es computaran els serveis prestats de manera continuada, amb la puntuació següent:

– Durant el primer any de duració del nomenament temporal: 0,60 punts per mes.

– A partir del segon any de duració del nomenament temporal: 1 punt per mes.

– El tercer i successius anys: 0,23 punts per mes.

b) Pels serveis prestats en les institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut gestionades directament o indirectament a través de consorcis o mitjançant contractes de gestió de servei públic per concessió, conforme al que s'estableix en la Llei 15/1997, de 25 d'abril, i en les institucions sanitàries públiques de països de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, en diferent categoria professional i, si escau, especialitat: puntuació 0,12 per mes.

c) Pels serveis prestats en la mateixa categoria professional i, si escau, especialitat, sempre que quede acreditat que la plaça exercida té igual contingut funcional que la categoria professional en la qual s'inscriu, amb una puntuació de 0,12 per mes treballat, amb un màxim de 5 punts:

– Com a personal sanitari del cos militar de sanitat en centres sanitaris i hospitals militars dependents del Ministeri de Defensa de l'Estat espanyol.

– Com a personal sanitari d'institucions penitenciàries.

– Com a personal sanitari en institucions públiques i centres socio-sanitaris, tots ells de titularitat de la Generalitat Valenciana i gestió directa per una Administració pública.

d) Pels serveis prestats en la mateixa categoria professional i, si escau, especialitat, sempre que quede acreditat que la plaça exercida té igual contingut funcional que la categoria professional en què s'inscriu, amb una puntuació de 0,10 per mes treballat, amb un màxim de 5 punts:

– Com a personal sanitari en entitats concertades que atenguin pacients de la sanitat pública de la Generalitat Valenciana a través de contractes, en la modalitat de concerts, subscrits de conformitat amb la normativa vigent a cada moment en matèria de contractació administrativa i accions concertades gestionades de conformitat amb la Llei 7/2017, de 30 de març, de la Generalitat.

– Com a personal sanitari que preste serveis en les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i en els centres sanitaris que en depenen.

2. Formació: fins a un màxim de 34 punts:

CAPÍTULO IV

Baremos de méritos para los procesos de selección

Artículo 16. Puntuación máxima de la fase de concurso

De conformidad con lo establecido en el artículo 10 del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre del Consell, por el que se aprueba el reglamento de selección y provisión de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias públicas del Sistema Valenciano de Salud, en los procesos de selección de personal con carácter indefinido, a través del concurso-oposición, la puntuación correspondiente a la fase de concurso será del 40 % del total de puntuación. En consecuencia, dado que el baremo se establece en 100 puntos, la Administración procederá a adaptar los mismos a dicho porcentaje.

Artículo 17. Baremo de méritos para los procesos de selección de las categorías profesionales sanitarias incluidas en los grupos de titulación A1 y A2

1. Servicios Prestados: hasta un máximo de 50 puntos.

a) Por los servicios prestados en las instituciones sanitarias públicas del Sistema Nacional de Salud gestionadas directamente o, indirectamente a través de consorcios o mediante contratos de gestión de servicio público por concesión, conforme a lo establecido en la Ley 15/1997, de 25 de abril, en las instituciones sanitarias públicas de países de la Unión Europea o del Espacio Económico Europeo, y en las fundaciones públicas para la investigación de establecimientos del Sistema Nacional de Salud:

a.1) En la misma categoría profesional y en su caso especialidad: puntuación de 0,23 por mes.

a.2) Cuando se trate del desempeño de plazas declaradas de difícil cobertura, en la misma categoría profesional y en su caso especialidad, se computarán los servicios prestados de manera continuada, con la siguiente puntuación:

– Durante el primer año de duración del nombramiento temporal: 0,60 puntos por mes.

– A partir del segundo año de duración del nombramiento temporal: 1 punto por mes.

– El tercero y sucesivos años: 0,23 puntos por mes.

b) Por los servicios prestados en las instituciones sanitarias públicas del Sistema Nacional de Salud gestionadas directamente o, indirectamente a través de consorcios o mediante contratos de gestión de servicio público por concesión, conforme a lo establecido en la Ley 15/1997, de 25 de abril, y en las instituciones sanitarias públicas de países de la Unión Europea o del Espacio Económico Europeo, en distinta categoría profesional y en su caso especialidad: puntuación 0,12 por mes.

c) Por los servicios prestados en la misma categoría profesional y, en su caso, especialidad, siempre que quede acreditado que la plaza desempeñada tiene igual contenido funcional que la categoría profesional en la que se inscribe, con una puntuación de 0,12 por mes trabajado, con un máximo de 5 puntos:

– Como personal sanitario del cuerpo militar de sanidad en centros sanitarios y hospitales militares dependientes del Ministerio de Defensa del Estado Español.

– Como personal sanitario de instituciones penitenciarias.

– Como personal sanitario en instituciones públicas y centros socio-sanitarios, todos ellos de titularidad de la Generalitat Valenciana y gestión directa por una Administración Pública.

d) Por los servicios prestados en la misma categoría profesional y, en su caso, especialidad, siempre que quede acreditado que la plaza desempeñada tiene igual contenido funcional que la categoría profesional en la que se inscribe, con una puntuación de 0,10 por mes trabajado, con un máximo de 5 puntos:

– Como personal sanitario en entidades concertadas que atiendan pacientes de la sanidad pública de la Generalitat Valenciana a través de contratos, en la modalidad de conciertos, suscritos de conformidad con la normativa vigente en cada momento en materia de contratación administrativa y acciones concertadas gestionadas de conformidad con la Ley 7/2017, de 30 de marzo, de la Generalitat.

– Como personal sanitario que preste servicios en las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social y en los centros sanitarios de ellos dependientes.

2. Formación: hasta un máximo de 34 puntos:



a) Formació especialitzada en ciències de la salut mitjançant el sistema de residència: l'obtenció de l'especialitat sanitària requerida per a l'accés a la categoria i especialitat corresponent al procés selectiu al qual s'opta pel sistema de residència, serà valorada amb 6 punts.

En el supòsit d'obtenció de l'especialitat sanitària requerida per a l'accés a la categoria i especialitat corresponent al procés selectiu al qual s'opta, per la via excepcional prevista per a infermers/es es valorarà amb 3 punts.

b) Titulacions acadèmiques oficials del mateix o superior nivell a aquella requerida per a l'accés a la categoria objecte de la convocatòria i de la seua mateixa classificació de personal estatutari (sanitari), i/o altres especialitats sanitàries diferents del mateix o superior nivell a aquella requerida per a exercir la categoria i, si escau, especialitat a la qual s'opta: per cadascuna 1,5 punts, amb un màxim de 3 punts.

c) Doctorat: 6 punts. Si s'ha aconseguit amb la qualificació *cum laude*, se sumará 1 punt més. Si s'han completat els plans de promoció de la investigació, desenvolupament experimental i la innovació a través dels contractes Río Hortega o Sara Borrell se sumaran 2 punts més, i si s'han completat els programes Juan Rodés o Miguel Servet, se sumaran 4 punts més, en aquests dos últims casos no seran computables els programes Río Hortega o Sara Borrell.

d) Màsters universitaris oficials: per cadascun 1,50 punts, amb un màxim de 3 punts.

e) Altres títols universitaris diferents dels oficials: per cadascun 1 punt amb un màxim de 2.

f) Altres activitats formatives: màxim de 13 punts per a categories professionals en què el requisit d'accés a aquestes exigisca una especialitat sanitària i 19 punts per a la resta de categories:

f.1) Per cada curs de formació rebut:

- De 100 o més hores de duració: 1 punt.
- De 75 o més hores de duració: 0,75 punts.
- De 50 o més hores de duració: 0,50 punts.
- De 40 o més hores de duració: 0,40 punts
- De 25 o més hores de duració: 0,25 punts.
- De 15 o més hores de duració: 0,15 punts.

A més si el curs realitzat és en matèria d'igualtat de gènere, se sumaran 0,15 punts més.

f.2.) Per cada curs de formació impartit, cada 10 hores lectives es valoraran amb 0,15 punts fins a un màxim de 2 punts.

3. Altres activitats relacionades amb la categoria: fins a un màxim de 10 punts.

a) Activitats de tutorització i docència relacionades amb la formació sanitària especialitzada en ciències de la salut mitjançant el sistema de residència: 0,50 punts per cada any de residència, fins a un màxim de 3 punts.

b) Per cada curs acadèmic complet com a professor/a associat en ciències de la salut en departaments de salut amb conveni específic amb la universitat i amb programa de docència pregraduada o de formació corresponent a l'àrea de coneixement exigít per a l'accés a la categoria professional i/o de docent de pràctiques: 0,25 punts, fins a un màxim de 2 punts.

c) Per cada dotze mesos formant part de comissions clíniques acreditades en institucions sanitàries públiques: 0,25 punts, fins a un màxim d'1 punt.

d) Per la realització de treballs científics o tècnics, fins a un màxim de 2 punts:

- Per cada publicació en revista científica o tècnica: 0, 25 punts.
- Per cada capítol de llibre: 0,25 punts.
- Per cada llibre: 1 punt.

e) Coneixement d'altres idiomes comunitaris diferents del castellà i valencià, fins a un màxim de 0,50 punts segons l'escala següent:

- A2: 0,10 punts.
- B1: 0,20 punts.
- B2: 0,30 punts.
- C1: 0,40 punts.
- C2: 0,50 punts.

f) Per la participació en els òrgans col·legiats de selecció i provisió i/o la pertinença al col·legi de selecció i provisió (per al torn de promoció interna): 0,25 punts per nomenament o any de pertinença fins a un màxim de 0,50 punts.

a) Formación especializada en Ciencias de la Salud mediante el sistema de residencia: La obtención de la especialidad sanitaria requerida para el acceso a la categoría y especialidad correspondiente al proceso selectivo al que se opta por el sistema de residencia, será valorada con 6 puntos.

En el supuesto de obtención de la especialidad sanitaria requerida para el acceso a la categoría y especialidad correspondiente al proceso selectivo al que se opta, por la vía excepcional prevista para enfermeras/os se valorará con 3 puntos.

b) Titulaciones académicas oficiales del mismo o superior nivel a aquella requerida para el acceso a la categoría objeto de la convocatoria y de su misma clasificación de personal estatutario (sanitario), y/o otras especialidades sanitarias distintas del mismo o superior nivel a la requerida para ejercer la categoría y, en su caso, especialidad a la que se opta: por cada una 1,5 puntos, con un máximo de 3 puntos.

c) Doctorado: 6 puntos. Si se ha alcanzado con la calificación *cum laude*, se sumará 1 punto más. Si se han completado los planes de promoción de la investigación, desarrollo experimental y la innovación a través de los contratos Río Hortega o Sara Borrell se sumarán 2 puntos más, y si se han completado los programas Juan Rodés o Miguel Servet, se sumarán 4 puntos más, no siendo computable en estos dos últimos casos los programas Río Hortega o Sara Borrell.

d) Masters universitarios oficiales: por cada uno 1,50 puntos, con un máximo de 3 puntos.

e) Otros títulos universitarios distintos a los oficiales: por cada uno 1 punto con un máximo de 2.

f) Otras actividades formativas: máximo de 13 puntos para categorías profesionales cuyo requisito de acceso a la misma exija una especialidad sanitaria y 19 puntos para el resto de categorías:

f.1) Por cada curso de formación recibido:

- De 100 o más horas de duración: 1 punto.
- De 75 o más horas de duración: 0,75 puntos.
- De 50 o más horas de duración: 0,50 puntos.
- De 40 o más horas de duración: 0,40 puntos
- De 25 o más horas de duración: 0,25 puntos.
- De 15 o más horas de duración: 0,15 puntos.

Además si el curso realizado es en materia de igualdad de género, se sumará 0,15 puntos más.

f.2.) Por cada curso de formación impartido, cada 10 horas lectivas se valorarán con 0,15 puntos hasta un máximo de 2 puntos.

3. Otras actividades relacionadas con la categoría: hasta un máximo de 10 puntos.

a) Actividades de tutorización y docencia relacionadas con la formación sanitaria especializada en Ciencias de la Salud mediante el sistema de residencia: 0,50 puntos por cada año de residencia, hasta un máximo de 3 puntos.

b) Por cada curso académico completo como profesor/a asociado/a en ciencias de la salud en Departamentos de Salud con convenio específico con la universidad y con programa de docencia pregraduada o de formación correspondiente al área de conocimiento exigido para el acceso a la categoría profesional y/o de docente de prácticas: 0,25 puntos, hasta un máximo de 2 puntos.

c) Por cada doce meses formando parte de comisiones clínicas acreditadas en instituciones sanitarias públicas: 0,25 puntos, hasta un máximo de 1 punto.

d) Por la realización de trabajos científicos y/o técnicos, hasta un máximo de 2 puntos:

- Por cada publicación en revista científica o técnica: 0, 25 puntos.
- Por cada capítulo de libro: 0,25 puntos.
- Por cada libro: 1 punto.

e) Conocimiento de otros idiomas comunitarios distintos al castellano y valenciano, hasta un máximo de 0,50 puntos según la siguiente escala:

- A2: 0,10 puntos.
- B1: 0,20 puntos.
- B2: 0,30 puntos.
- C1: 0,40 puntos.
- C2: 0,50 puntos.

f) Por la participación en los órganos colegiados de selección y provisión y/o la pertenencia al Colegio de selección y provisión (para el turno de promoción interna): 0,25 puntos por nombramiento o año de pertenencia hasta un máximo de 0,50 puntos.



g) Per altres activitats rellevants: 0,10 punts per activitat fins a un màxim d'1 punt.

4. Valencià, fins a un màxim de 6 punts, segons l'escala següent:

- A1: 0,50 punts.
- A2: 1,50 punts.
- B1: 3 punts.
- B2: 4 punts.
- C1: 5 punts.
- C2: 6 punts.

Article 18. Barem de mèrits per als processos de selecció de les categories professionals sanitàries incloses en els grups de titulació B, C1 i C2

1. Serveis prestats: fins a un màxim de 50 punts.

a) Por els serveis prestats en les institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut gestionades directament o indirectament a través de consorcis o mitjançant contractes de gestió de servei públic per concessió, conforme al que s'estableix en la Llei 15/1997, de 25 d'abril, en les institucions sanitàries públiques de països de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, i en les fundacions públiques per a la investigació d'establiments del Sistema Nacional de Salut, en la mateixa categoria professional: puntuació de 0,23 per mes.

b) Pels serveis prestats en les institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut gestionades directament o indirectament a través de consorcis o mitjançant contractes de gestió de servei públic per concessió, conforme al que s'estableix en la Llei 15/1997, de 25 d'abril, i en les institucions sanitàries públiques de països de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, en diferent categoria professional: puntuació de 0,12 per mes.

c) Pels serveis prestats en la mateixa categoria professional o en aquella per a l'accés de la qual siga necessària la titulació exigida en la convocatòria de què es tracte, sempre que quede acreditat que la plaça exercida té igual contingut funcional que la categoria professional en la qual s'inscriu, amb una puntuació de 0,12 per mes treballat, amb un màxim de 5 punts:

- Com a personal sanitari del cos militar de sanitat en centres sanitaris i hospitals militars dependents del Ministeri de Defensa de l'Estat espanyol.

- Com a personal sanitari d'institucions penitenciàries.

- Com a personal sanitari en institucions públiques i centres socio-sanitaris, totes elles de titularitat de la Generalitat Valenciana i gestió directa per una Administració pública.

d) Pels serveis prestats en la mateixa categoria professional, sempre que quede acreditat que la plaça exercida té igual contingut funcional que la categoria professional en la qual s'inscriu, amb una puntuació de 0,10 per mes treballat, amb un màxim de 5 punts:

- Com a personal sanitari en entitats concertades que atenguen pacients de la sanitat pública de la Generalitat Valenciana a través de contractes, en la modalitat de concerts, subscrits de conformitat amb la normativa vigent a cada moment en matèria de contractació administrativa i accions concertades gestionades de conformitat amb la Llei 7/2017, de 30 de març, de la Generalitat.

- Com a personal sanitari que preste serveis en les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i en els centres sanitaris que en depenen.

2. Formació: fins a un màxim de 35 punts:

a) Per titulacions acadèmiques diferents i de la seua mateixa classificació de personal estatutari (sanitari), del mateix o superior nivell a la titulació requerida en la convocatòria: per cadascuna 3 punts, amb un màxim de 6 punts.

b) Per altres activitats formatives: màxim de 29 punts.

b.1) Per cada curs de formació rebut:

- De 100 o més hores de duració: 1 punt.
- De 75 o més hores de duració: 0,75 punts.
- De 50 o més hores de duració: 0,50 punts.
- De 40 o més hores de duració: 0,40 punts.
- De 25 o més hores de duració: 0,25 punts.
- De 15 o més hores de duració: 0,15 punts.

A més si el curs realitzat és en matèria d'igualtat de gènere, se sumaran 0,15 punts més.

g) Por otras actividades relevantes: 0,10 puntos por actividad hasta un máximo de 1 punto.

4. Valenciano, hasta un máximo de 6 puntos, según la siguiente escala:

- A1: 0,50 puntos.
- A2: 1,50 puntos.
- B1: 3 puntos.
- B2: 4 puntos.
- C1: 5 puntos.
- C2: 6 puntos.

Artículo 18. Baremo de méritos para los procesos de selección de las categorías profesionales sanitarias incluidas en los grupos de titulación B, C1 y C2

1. Servicios Prestados: hasta un máximo de 50 puntos.

a) Por los servicios prestados en las instituciones sanitarias públicas del Sistema Nacional de Salud gestionadas directamente o, indirectamente a través de consorcios o mediante contratos de gestión de servicio público por concesión, conforme a lo establecido en la Ley 15/1997, de 25 de abril, en las instituciones sanitarias públicas de países de la Unión Europea o del Espacio Económico Europeo, y en las fundaciones públicas para la investigación de establecimientos del Sistema Nacional de Salud, en la misma categoría profesional: puntuación de 0,23 por mes.

b) Por los servicios prestados en las instituciones sanitarias públicas del Sistema Nacional de Salud gestionadas directamente o, indirectamente a través de consorcios o mediante contratos de gestión de servicio público por concesión, conforme a lo establecido en la Ley 15/1997, de 25 de abril, y en las instituciones sanitarias públicas de países de la Unión Europea o del Espacio Económico Europeo, en distinta categoría profesional: puntuación de 0,12 por mes.

c) Por los servicios prestados en la misma categoría profesional o en aquella para cuyo acceso sea necesaria la titulación exigida en la convocatoria de que se trate, siempre que quede acreditado que la plaza desempeñada tiene igual contenido funcional que la categoría profesional en la que se inscribe, con una puntuación de 0,12 por mes trabajado, con un máximo de 5 puntos:

- Como personal sanitario del cuerpo militar de sanidad en centros sanitarios y hospitales militares dependientes del Ministerio de Defensa del Estado Español.

- Como personal sanitario de instituciones penitenciarias.

- Como personal sanitario en instituciones públicas y centros socio-sanitarios, todas ellas de titularidad de la Generalitat Valenciana y gestión directa por una Administración Pública.

d) Por los servicios prestados en la misma categoría profesional, siempre que quede acreditado que la plaza desempeñada tiene igual contenido funcional que la categoría profesional en la que se inscribe, con una puntuación de 0,10 por mes trabajado, con un máximo de 5 puntos:

- Como personal sanitario en entidades concertadas que atiendan pacientes de la sanidad pública de la Generalitat Valenciana a través de contratos, en la modalidad de conciertos, suscritos de conformidad con la normativa vigente en cada momento en materia de contratación administrativa y acciones concertadas gestionadas de conformidad con la Ley 7/2017, de 30 de marzo, de la Generalitat.

- Como personal sanitario que preste servicios en las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social y en los centros sanitarios de ellos dependientes.

2. Formación: hasta un máximo de 35 puntos:

a) Por titulaciones académicas distintas y de su misma clasificación de personal estatutario (sanitario), del mismo o superior nivel a la titulación requerida en la convocatoria: por cada una 3 puntos, con un máximo de 6 puntos.

b) Por otras actividades formativas: máximo de 29 puntos.

b.1) Por cada curso de formación recibido:

- De 100 o más horas de duración: 1 punto.
- De 75 o más horas de duración: 0,75 puntos.
- De 50 o más horas de duración: 0,50 puntos.
- De 40 o más horas de duración: 0,40 puntos.
- De 25 o más horas de duración: 0,25 puntos.
- De 15 o más horas de duración: 0,15 puntos.

Además si el curso realizado es en materia de igualdad de género, se sumará 0,15 puntos más.



b.2) Per cada curs de formació impartits, cada 10 hores lectives es valoraran amb 0,15 punts fins a un màxim de 2 punts.

3. Altres activitats relacionades amb la categoria: fins a un màxim de 9 punts.

a) Activitats com a docent de pràctiques en l'àrea de coneixement exigít per a l'accés a la categoria professional: 0,25 punts per curs complet, fins a un màxim de 2 punts.

b) Per cada dotze mesos formant part de comissions clíniques acreditades en institucions sanitàries públiques: 0,25 punts, fins a un màxim d'1,50 punts.

c) Per la realització de treballs científics o tècnics, fins a un màxim de 2 punts:

– Per cada publicació: 0,25 punts.

– Per cada capítol de llibre: 0,25 punts.

– Per cada llibre: 1 punt.

d) Per la participació en els òrgans col·legiats de selecció i provisió i/o la pertinença al col·legi de selecció i provisió (per al torn de promoció interna): 0,25 punts per nomenament o any de pertinença fins a un màxim d'1 punt.

e) Coneixement d'altres idiomes comunitaris diferents del castellà i valencià, fins a un màxim d'1,50 punts segons l'escala següent:

– A1: 0,15 punts.

– A2: 0,25 punts.

– B1: 0,50 punts.

– B2: 0,75 punts.

– C1: 1 punt.

– C2: 1,50 punts.

f) Per altres activitats rellevants: 0,10 punts per activitat, fins a un màxim d'1 punt.

4. Valencià, fins a un màxim de 6 punts, segons l'escala següent:

– A1: 0,50 punts.

– A2: 1,50 punts.

– B1: 3 punts.

– B2: 4 punts.

– C1: 5 punts.

– C2: 6 punts.

Article 19. Barem de mèrits per als processos de selecció de les categories professionals de gestió i de serveis incloses en els grups de titulació A1 i A2.

1. Serveis prestats: fins a un màxim de 50 punts.

a) Pels serveis prestats en les institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut gestionades directament o indirectament a través de consorcis o mitjançant contractes de gestió de servei públic per concessió, conforme al que s'estableix en la Llei 15/1997, de 25 d'abril, en les institucions sanitàries públiques de països de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, i en les fundacions públiques per a la investigació d'establiments del Sistema Nacional de Salut, en la mateixa categoria professional: puntuació de 0,23 per mes.

b) Pels serveis prestats en les institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut gestionades directament o indirectament a través de consorcis o mitjançant contractes de gestió de servei públic per concessió, conforme al que s'estableix en la Llei 15/1997, de 25 d'abril, i en les institucions sanitàries públiques de països de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, en diferent categoria professional: puntuació 0,12 per mes.

2. Formació: fins a un màxim de 34 punts.

a) Per titulacions diferents i de la seua mateixa classificació de personal estatutari (gestió i serveis), del mateix o superior nivell a la titulació requerida en la convocatòria: per cadascuna 1,5 punts, amb un màxim de 3 punts.

b) Doctorat: 6 punts. Si aquest grau s'ha aconseguit amb la qualificació *cum laude*, se sumará 1 punt més.

c) Màsters universitaris oficials: per cadascun 1,5 punts, amb un màxim de 3 punts.

d) Altres títols universitaris diferents dels oficials: per cadascun 1 punt amb un màxim de 2.

e) Altres activitats formatives: màxim de 19 punts.

e.1.) Per cada curs de formació rebut:

– De 100 o més hores de duració: 1 punt.

b.2) Por cada curso de formación impartidos, cada 10 horas lectivas se valorarán con 0,15 puntos hasta un máximo de 2 puntos.

3. Otras actividades relacionadas con la categoría: hasta un máximo de 9 puntos.

a) Actividades como docente de prácticas en el área de conocimiento exigido para el acceso a la categoría profesional: 0.25 puntos por curso completo, hasta un máximo de 2 puntos.

b) Por cada doce meses formando parte de comisiones clínicas acreditadas en instituciones sanitarias públicas: 0,25 puntos, hasta un máximo de 1,50 puntos.

c) Por la realización de trabajos científicos y/o técnicos, hasta un máximo de 2 puntos:

– Por cada publicación: 0, 25 puntos.

– Por cada capítulo de libro: 0,25 puntos.

– Por cada libro: 1 punto.

d) Por la participación en los órganos colegiados de selección y provisión y/o la pertenencia al Colegio de selección y provisión (para el turno de promoción interna): 0.25 puntos por nombramiento o año de pertenencia de pertenencia hasta un máximo de 1 punto.

e) Conocimiento de otros idiomas comunitarios distintos al castellano y valenciano, hasta un máximo de 1,50 puntos según la siguiente escala:

– A1: 0,15 puntos.

– A2: 0,25 puntos.

– B1: 0,50 puntos.

– B2: 0,75 puntos.

– C1: 1 punto.

– C2: 1,50 puntos.

f) Por otras actividades relevantes: 0,10 puntos por actividad, hasta un máximo de 1 punto.

4. Valenciano, hasta un máximo de 6 puntos, según la siguiente escala:

– A1: 0,50 puntos.

– A2: 1,50 puntos.

– B1: 3 puntos.

– B2: 4 puntos.

– C1: 5 puntos.

– C2: 6 puntos.

Artículo 19. Baremo de méritos para los procesos de selección de las categorías profesionales de gestión y de servicios incluidas en los grupos de titulación A1 y A2.

1. Servicios Prestados: hasta un máximo de 50 puntos.

a) Por los servicios prestados en las instituciones sanitarias públicas del Sistema Nacional de Salud gestionadas directamente o, indirectamente a través de consorcios o mediante contratos de gestión de servicio público por concesión, conforme a lo establecido en la Ley 15/1997, de 25 de abril, en las instituciones sanitarias públicas de países de la Unión Europea o del Espacio Económico Europeo, y en las fundaciones públicas para la investigación de establecimientos del Sistema Nacional de Salud, en la misma categoría profesional: puntuación de 0,23 por mes.

b) Por los servicios prestados en las instituciones sanitarias públicas del Sistema Nacional de Salud gestionadas directamente o, indirectamente a través de consorcios o mediante contratos de gestión de servicio público por concesión, conforme a lo establecido en la Ley 15/1997, de 25 de abril, y en las instituciones sanitarias públicas de países de la Unión Europea o del Espacio Económico Europeo, en distinta categoría profesional: puntuación 0,12 por mes.

2. Formación: hasta un máximo de 34 puntos.

a) Por titulaciones distintas y de su misma clasificación de personal estatutario (gestión y servicios), del mismo o superior nivel a la titulación requerida en la convocatoria: por cada una 1.5 puntos, con un máximo de 3 puntos.

b) Doctorado: 6 puntos. Si dicho grado se ha alcanzado con la calificación *cum laude*, se sumará 1 punto más.

c) Masters universitarios oficiales: por cada uno 1.5 punto, con un máximo de 3 puntos.

d) Otros títulos universitarios distintos a los oficiales: por cada uno 1 punto con un máximo de 2.

e) Otras actividades formativas: máximo de 19 puntos.

e.1.) Por cada curso de formación recibido:

– De 100 o más horas de duración: 1 punto.



- De 75 o més hores de duració: 0,75 punts.
- De 50 o més hores de duració: 0,50 punts.
- De 40 o més hores de duració: 0,40 punts.
- De 25 o més hores de duració: 0,25 punts.
- De 15 o més hores de duració: 0,15 punts.

A més si el curs realitzat és en matèria d'igualtat de gènere, se sumaran 0,15 punts més.

e.2) En el supòsit de cursos impartits, cada 10 hores lectives es valoraran amb 0,15 punts, fins a un màxim de 2 punts

3. Altres activitats: fins a un màxim de 10 punts.

a) Per cada curs acadèmic complet com a professor/a associat i/o docent de pràctiques, en la formació corresponent a l'àrea de coneixement exigít per a l'accés a la categoria professional: 0,25 punts, fins a un màxim de 2 punts.

b) Per cada dotze mesos formant part de comissions clíniques acreditades en institucions sanitàries públiques: 0,25 punts, fins a un màxim d'1 punt.

c) Per la realització de treballs científics o tècnics, fins a un màxim de 2 punts:

- Per cada publicació: 0,25 punts.
- Per cada capítol de llibre: 0,25 punts.
- Per cada llibre: 1 punt.

d) Per la participació en els òrgans col·legiats de selecció i provisió i/o pertinença al col·legi de selecció i provisió (per al torn de promoció interna): 0,25 punts per nomenament o any de pertinença fins a un màxim d'1 punt.

e) Coneixement d'altres idiomes comunitaris diferents del castellà i valencià, fins a un màxim d'1,5 punts segons l'escala següent:

- A1: 0,15 punts.
- A2: 0,25 punts.
- B1: 0,50 punts.
- B2: 0,75 punts.
- C1: 1 punt.
- C2: 1,50 punts.

f) Per altres activitats rellevants: 0,10 punts per activitat, fins a un màxim de 2,50 punts.

4. Valencià, fins a un màxim de 6 punts, segons l'escala següent:

- A1: 0,50 punts.
- A2: 1,50 punts.
- B1: 3 punts.
- B2: 4 punts.
- C1: 5 punts.
- C2: 6 punts.

Article 20. Barem de mèrits per als processos de selecció de les categories professionals de gestió i de serveis incloses en els grups de titulació B, C1, C2 i AP

1. Serveis prestats: fins a un màxim de 50 punts.

a) Pels serveis prestats en les institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut gestionades directament o indirectament a través de consorcis o mitjançant contractes de gestió de servei públic per concessió, conforme al que s'estableix en la Llei 15/1997, de 25 d'abril, en les institucions sanitàries públiques de països de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, i en les fundacions públiques per a la investigació d'establiments del Sistema Nacional de Salut, en la mateixa categoria professional: puntuació de 0,23 per mes.

b) Pels serveis prestats en les institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut gestionades directament o indirectament a través de consorcis o mitjançant contractes de gestió de servei públic per concessió, conforme al que s'estableix en la Llei 15/1997, de 25 d'abril, i en les institucions sanitàries públiques de països de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, en diferent categoria professional: puntuació 0,12 per mes.

2. Formació: fins a un màxim de 35 punts.

a) Per estar en possessió de titulacions acadèmiques diferents i de la seua mateixa classificació de personal estatutari (gestió i serveis), de superior nivell a la titulació requerida en la convocatòria: per cada una 3 punts, amb un màxim de 6 punts.

b) Altres activitats formatives: màxim de 29 punts.

b.1) Per cada curs de formació rebut:

- De 75 o más horas de duración: 0,75 puntos.
- De 50 o más horas de duración: 0,50 puntos.
- De 40 o más horas de duración: 0,40 puntos.
- De 25 o más horas de duración: 0,25 puntos.
- De 15 o más horas de duración: 0,15 puntos.

Además si el curso realizado es en materia de igualdad de género, se sumará 0,15 puntos más.

e.2) En el supuesto de cursos impartidos, cada 10 horas lectivas se valorarán con 0,15 puntos, hasta un máximo de 2 puntos

3. Otras actividades: hasta un máximo de 10 puntos.

a) Por cada curso académico completo como profesor/a asociado/a y/o docente de prácticas, en la formación correspondiente al área de conocimiento exigido para el acceso a la categoría profesional: 0,25 puntos, hasta un máximo de 2 puntos.

b) Por cada doce meses formando parte de comisiones clínicas acreditadas en instituciones sanitarias públicas: 0,25 puntos, hasta un máximo de 1 punto.

c) Por la realización de trabajos científicos y/o técnicos, hasta un máximo de 2 puntos:

- Por cada publicación: 0,25 puntos.
- Por cada capítulo de libro: 0,25 puntos.
- Por cada libro: 1 punto.

d) Por la participación en los órganos colegiados de selección y provisión y/o pertenencia al Colegio de selección y provisión (para el turno de promoción interna): 0,25 puntos por nombramiento o año de pertenencia hasta un máximo de 1 punto.

e) Conocimiento de otros idiomas comunitarios distintos al castellano y valenciano, hasta un máximo de 1,5 puntos según la siguiente escala:

- A1: 0,15 puntos.
- A2: 0,25 puntos.
- B1: 0,50 puntos.
- B2: 0,75 puntos.
- C1: 1 punto.
- C2: 1,50 puntos.

f) Por otras actividades relevantes: 0,10 puntos por actividad, hasta un máximo de 2,50 puntos.

4. Valenciano, hasta un máximo de 6 puntos, según la siguiente escala:

- A1: 0,50 puntos.
- A2: 1,50 puntos.
- B1: 3 puntos.
- B2: 4 puntos.
- C1: 5 puntos.
- C2: 6 puntos.

Artículo 20. Baremo de méritos para los procesos de selección de las categorías profesionales de gestión y de servicios incluidas en los grupos de titulación B, C1, C2 y AP

1. Servicios prestados: hasta un máximo de 50 puntos.

a) Por los servicios prestados en las instituciones sanitarias públicas del Sistema Nacional de Salud gestionadas directamente o, indirectamente a través de consorcios o mediante contratos de gestión de servicio público por concesión, conforme a lo establecido en la Ley 15/1997, de 25 de abril, en las instituciones sanitarias públicas de países de la Unión Europea o del Espacio Económico Europeo, y en las fundaciones públicas para la investigación de establecimientos del Sistema Nacional de Salud, en la misma categoría profesional: puntuación de 0,23 por mes.

b) Por los servicios prestados en las instituciones sanitarias públicas del Sistema Nacional de Salud gestionadas directamente o, indirectamente a través de consorcios o mediante contratos de gestión de servicio público por concesión, conforme a lo establecido en la Ley 15/1997, de 25 de abril, y en las instituciones sanitarias públicas de países de la Unión Europea o del Espacio Económico Europeo, en distinta categoría profesional: puntuación 0,12 por mes.

2. Formación: hasta un máximo de 35 puntos.

a) Por estar en posesión de titulaciones académicas distintas y de su misma clasificación de personal estatutario (gestión y servicios), de superior nivel a la titulación requerida en la convocatoria: por cada una 3 puntos, con un máximo de 6 puntos.

b) Otras actividades formativas: máximo de 29 puntos.

b.1) Por cada curso de formación recibido:



- De 100 o més hores de duració: 1 punt.
- De 75 o més hores de duració: 0,75 punts.
- De 50 o més hores de duració: 0,50 punts.
- De 40 o més hores de duració: 0,40 punts.
- De 25 o més hores de duració: 0,25 punts.
- De 15 o més hores de duració: 0,15 punts.

A més si el curs realitzat és en matèria d'igualtat de gènere, se sumaran 0,15 punts més.

b.2) En el supòsit de cursos impartits, cada 10 hores lectives es valoraran amb 0,15 punts fins a un màxim de 2 punts.

3. Altres activitats: fins a un màxim de 9 punts.

a) Activitats com a docent de pràctiques en l'àrea de coneixement exigít per a l'accés a la categoria professional: 0,25 punts per curs complet, fins a un màxim de 2 punts.

b) Per cada dotze mesos formant part de comissions clíniques acreditades en institucions sanitàries públiques: 0,50 punts, fins a un màxim de 2,50 punts.

c) Per la participació en els òrgans col·legiats de selecció i provisió i/o pertinença al col·legi de selecció i provisió (per al torn de promoció interna): 0,25 punts per nomenament o any de pertinença fins a un màxim d'1 punt.

d) Coneixement d'altres idiomes comunitaris diferents del castellà i valencià, fins a un màxim d'1,5 punts segons l'escala següent:

- A1: 0,15 punts.
- A2: 0,25 punts.
- B1: 0,50 punts.
- B2: 0,75 punts.
- C1: 1 punt.
- C2: 1,50 punts.

e) Per altres activitats rellevants: 0,10 punts per activitat, fins a un màxim de 2,50 punts.

4. Valencià, fins a un màxim de 6 punts, segons l'escala següent:

- A1: 0,50 punts.
- A2: 1,50 punts.
- B1: 3 punts.
- B2: 4 punts.
- C1: 5 punts.
- C2: 6 punts.

CAPÍTOL V

Barems de mèrits per als processos de provisió de places bàsiques vacants mitjançant convocatòries de mobilitat voluntària

Article 21. Barem de mèrits per als processos de provisió de places bàsiques vacants mitjançant convocatòries de mobilitat voluntària de les categories professionals sanitàries corresponents als grups de titulació A1 i A2

La puntuació total que es pot aconseguir en els concursos de trasllats serà de 100 punts, distribuïts de la manera següent:

1. Serveis prestats: fins a un màxim de 50 punts.

a) Pels serveis prestats en les institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut gestionades directament o indirectament a través de consorcis o mitjançant contractes de gestió de servei públic per concessió, conforme al que s'estableix en la Llei 15/1997, de 25 d'abril, en les institucions sanitàries públiques de països de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, i en les fundacions públiques per a la investigació d'establiments del Sistema Nacional de Salut:

a.1) En la mateixa categoria professional i, si escau, especialitat: puntuació de 0,16 per mes.

a.2) Quan es tracte de l'exercici de places declarades de difícil cobertura, es computaran els serveis prestats de manera continuada, amb la puntuació següent:

- Durant el primer any de duració del nomenament: 0,40 punts per mes.
- A partir del segon any de duració del nomenament: 0,60 punts per mes.
- El tercer any i successius: 0,16 per mes.

- De 100 o más horas de duración: 1 punto.
- De 75 o más horas de duración: 0,75 puntos.
- De 50 o más horas de duración: 0,50 puntos.
- De 40 o más horas de duración: 0,40 puntos.
- De 25 o más horas de duración: 0,25 puntos.
- De 15 o más horas de duración: 0,15 puntos.

Además si el curso realizado es en materia de igualdad de género, se sumará 0,15 puntos más.

b.2) En el supuesto de cursos impartidos, cada 10 horas lectivas se valorarán con 0,15 puntos hasta un máximo de 2 puntos.

3. Otras actividades: hasta un máximo de 9 puntos.

a) Actividades como docente de prácticas en el área de conocimiento exigido para el acceso a la categoría profesional: 0.25 puntos por curso completo, hasta un máximo de 2 puntos.

b) Por cada doce meses formando parte de comisiones clínicas acreditadas en instituciones sanitarias públicas: 0,50 puntos, hasta un máximo de 2,50 puntos.

c) Por la participación en los órganos colegiados de selección y provisión y/o pertenencia al Colegio de selección y provisión (para el turno de promoción interna): 0.25 puntos por nombramiento o año de pertenencia hasta un máximo de 1 punto.

d) Conocimiento de otros idiomas comunitarios distintos al castellano y valenciano, hasta un máximo de 1,5 puntos según la siguiente escala:

- A1: 0,15 puntos.
- A2: 0,25 puntos.
- B1: 0,50 puntos.
- B2: 0,75 puntos.
- C1: 1 punto.
- C2: 1,50 puntos.

e) Por otras actividades relevantes: 0,10 puntos por actividad, hasta un máximo de 2,50 puntos.

4. Valenciano, hasta un máximo de 6 puntos, según la siguiente escala:

- A1: 0,50 puntos.
- A2: 1,50 puntos.
- B1: 3 puntos.
- B2: 4 puntos.
- C1: 5 puntos.
- C2: 6 puntos.

CAPÍTULO V

Barems de mèrits para los procesos de provisión de plazas básicas vacantes mediante convocatorias de movilidad voluntaria

Artículo 21. Barem de mèrits para los procesos de provisión de plazas básicas vacantes mediante convocatorias de movilidad voluntaria de las categorías profesionales sanitarias correspondientes a los grupos de titulación A1 y A2

La puntuación total que se puede alcanzar en los concursos de traslados será de 100 puntos, distribuidos de la siguiente manera:

1. Servicios prestados: hasta un máximo de 50 puntos.

a) Por los servicios prestados en las instituciones sanitarias públicas del Sistema Nacional de Salud gestionadas directamente o, indirectamente a través de consorcios o mediante contratos de gestión de servicio público por concesión, conforme a lo establecido en la Ley 15/1997, de 25 de abril, en las instituciones sanitarias públicas de países de la Unión Europea o del Espacio Económico Europeo, y en las fundaciones públicas para la investigación de establecimientos del Sistema Nacional de Salud:

a.1) En la misma categoría profesional y en su caso especialidad: puntuación de 0,16 por mes.

a.2) Cuando se trate del desempeño de plazas declaradas de difícil cobertura, se computarán los servicios prestados de manera continuada, con la siguiente puntuación:

- Durante el primer año de duración del nombramiento: 0,40 puntos por mes.
- A partir del segundo año de duración del nombramiento: 0.60 punto por mes.
- El tercer año y sucesivos: 0.16 por mes.



b) Pels serveis prestats en les institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut gestionades directament o indirectament a través de consorcis o mitjançant contractes de gestió de servei públic per concessió, conforme al que s'estableix en la Llei 15/1997, de 25 d'abril, i en les institucions sanitàries públiques de països de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, en diferent categoria professional i, si escau, especialitat: puntuació 0,10 per mes.

2. Grau de carrera o desenvolupament professional: fins a un màxim de 8 punts.

El grau reconegut en la carrera professional o, si escau, en el desenvolupament professional serà valorat, d'acord amb l'escala següent, puntuant exclusivament el grau més alt reconegut en la categoria i especialitat a la qual es concursa:

- a) Grau G-1: 2 punts.
- b) Grau G-2: 4 punts.
- c) Grau G-3: 6 punts.
- d) Grau G-4: 8 punts.

3. Valoració del temps en la mateixa destinació definitiva en el centre i en la categoria i especialitat des de la qual es concursa: fins a un màxim de 10 punts.

De conformitat amb el que s'estableix en l'article 8 d'aquesta ordre, la valoració d'aquest mèrit serà la següent:

a) Per cinc anys complets ininterromputs o 3 anys en aquells declarats de difícil cobertura: 5 punts.

b) Per cada any addicional complet 1 punt més.

4. Formació: fins a un màxim de 20 punts, distribuïts de la manera següent:

a) Titulacions acadèmiques oficials diferents, de la seua mateixa classificació de personal estatutari (sanitària) del mateix o superior nivell a aquella requerida per a l'accés a la categoria objecte de la convocatòria i/o altres especialitats sanitàries diferents del mateix o superior nivell a aquella requerida per a exercir la categoria i, si escau, especialitat a la qual s'opta: per cadascuna 1,50 punts, amb un màxim de 3 punts.

b) Doctorat: 6 punts. Si aquest grau s'ha aconseguit amb la qualificació *cum laude*, se sumará 1 punt més. Si s'han completat els plans de promoció de la investigació, desenvolupament experimental i la innovació a través dels contractes Río Hortega o Sara Borrell se sumaran 2 punts més, i si s'han completat els programes Juan Rodés o Miguel Servet, se sumaran 4 punts més, en aquests dos últims casos no seran computables els programes Río Hortega o Sara Borrell.

c) Màsters universitaris oficials: 1,50 punts per cadascun amb un màxim de 3 punts.

d) Altres títols universitaris diferents dels oficials: per cadascun 1 punt amb un màxim de 2.

e) Altres activitats formatives: màxim de 5 punts:

a) Per cada curs de formació rebut:

- De 100 o més hores de duració: 1 punt.
- De 75 o més hores de duració: 0,75 punts.
- De 50 o més hores de duració: 0,50 punts.
- De 40 o més hores de duració: 0,40 punts.
- De 25 o més hores de duració: 0,25 punts.
- De 15 o més hores de duració: 0,15 punts.

A més si el curs realitzat és en matèria d'igualtat de gènere, se sumaran 0,15 punts més.

b) En el supòsit de cursos impartits, cada 10 hores lectives es valoraran amb 0,15 punts fins a un màxim de 2 punts.

5. Altres activitats: fins a un màxim de 6 punts.

a) Activitats de docència: fins a un màxim de 5 punts.

a.1) Activitats de tutorització i docència relacionades amb la formació sanitària especialitzada en ciències de la salut mitjançant el sistema de residència: 0,80 punts per cada any d'activitat.

a.2) Activitats com a professor/a i/o com a docent de pràctiques, en ciències de la salut en departaments de salut amb conveni específic amb la universitat i amb programa de docència pregraduada: 0,60 punts per cada any d'activitat.

b) Per cada dotze mesos formant part de comissions clíniques acreditades en institucions sanitàries públiques: 0,25 punts fins a un màxim d'1 punt.

c) Per la realització de treballs científics o tècnics, fins a un màxim de 2 punts:

- Per cada publicació: 0,25 punts.

b) Por los servicios prestados en las instituciones sanitarias públicas del Sistema Nacional de Salud gestionadas directamente o indirectamente a través de consorcios o mediante contratos de gestión de servicio público por concesión, conforme a lo establecido en la Ley 15/1997, de 25 de abril, y en las instituciones sanitarias públicas de países de la Unión Europea o del Espacio Económico Europeo, en distinta categoría profesional y en su caso especialidad: puntuación 0,10 por mes.

2. Grado de carrera o desarrollo profesional: hasta un máximo de 8 puntos.

El grado reconocido en la carrera profesional o, en su caso, en el desarrollo profesional será valorado, de acuerdo con la siguiente escala, puntuando exclusivamente el grado más alto reconocido en la categoría y especialidad a la que se concursa:

- a) Grado G-1: 2 puntos.
- b) Grado G-2: 4 puntos.
- c) Grado G-3: 6 puntos.
- d) Grado G-4: 8 puntos.

3. Valoración del tiempo en el mismo destino definitivo en el centro y en la categoría y especialidad desde la que se concursa: hasta un máximo de 10 puntos.

De conformidad con lo establecido en el artículo 8 de esta orden, la valoración de este mérito será la siguiente:

a) Por cinco años completos ininterrompidos o 3 años en aquellos declarados de difícil cobertura: 5 puntos.

b) Por cada año adicional completo 1 punto más.

4. Formación: hasta un máximo de 20 puntos, distribuidos de la siguiente manera:

a) Titulaciones académicas oficiales distintas, de su misma clasificación de personal estatutario (sanitaria) del mismo o superior nivel a aquella requerida para el acceso a la categoría objeto de la convocatoria y/o otras especialidades sanitarias distintas del mismo o superior nivel a la requerida para ejercer la categoría y, en su caso, especialidad a la que se opta: por cada una 1,50 puntos, con un máximo de 3 puntos.

b) Doctorado: 6 puntos. Si dicho grado se ha alcanzado con la calificación *cum laude*, se sumará 1 punto más. Si se han completado los planes de promoción de la investigación, desarrollo experimental y la innovación a través de los contratos Río Hortega o Sara Borrell se sumarán 2 puntos más, y si se han completado los programas Juan Rodés o Miguel Servet, se sumarán 4 puntos más, no siendo computable en estos dos últimos casos los programas Río Hortega o Sara Borrell.

c) Masters universitarios oficiales: 1,50 puntos por cada uno con un máximo de 3 puntos.

d) Otros títulos universitarios distintos a los oficiales: por cada uno 1 punto con un máximo de 2.

e) Otras actividades formativas: máximo de 5 puntos:

- a) Por cada curso de formación recibido:
- De 100 o más horas de duración: 1 punto.
- De 75 o más horas de duración: 0,75 puntos.
- De 50 o más horas de duración: 0,50 puntos.
- De 40 o más horas de duración: 0,40 puntos.
- De 25 o más horas de duración: 0,25 puntos.
- De 15 o más horas de duración: 0,15 puntos.

Además si el curso realizado es en materia de igualdad de género, se sumará 0,15 puntos más.

b) En el supuesto de cursos impartidos, cada 10 horas lectivas se valorarán con 0,15 puntos hasta un máximo de 2 puntos.

5. Otras actividades: hasta un máximo de 6 puntos.

a) Actividades de docencia: hasta un máximo de 5 puntos.

a.1) Actividades de tutorización y docencia relacionadas con la formación sanitaria especializada en Ciencias de la Salud mediante el sistema de residencia: 0.80 puntos por cada año de actividad.

a.2) Actividades como profesor/a asociado /a y/o como docente de prácticas, en ciencias de la salud en Departamentos de Salud con convenio específico con la universidad y con programa de docencia pregraduada: 0.60 puntos por cada año de actividad.

b) Por cada doce meses formando parte de comisiones clínicas acreditadas en instituciones sanitarias públicas: 0,25 puntos hasta un máximo de 1 punto.

c) Por la realización de trabajos científicos y/o técnicos, hasta un máximo de 2 puntos:

- Por cada publicación: 0,25 puntos.



- Per cada capítol de llibre: 0,25 punts.
- Per cada llibre: 1 punt.

d) Per la participació en els òrgans col·legiats de selecció i provisió i/o la pertinença al col·legi de selecció i provisió: 0,25 punts per nomenament o any de pertinença fins a un màxim de 2,50 punts.

6. Valencià, fins a un màxim de 6 punts, segons l'escala següent:
- A1: 0,50 punts.
 - A2: 1,50 punts.
 - B1: 3 punts.
 - B2: 4 punts.
 - C1: 5 punts.
 - C2: 6 punts.

Article 22. Barem de mèrits per als processos de provisió de places bàsiques vacants mitjançant convocatòries de mobilitat voluntària de les categories professionals sanitàries corresponents als grups de titulació B, C1 i C2

La puntuació total que es pot aconseguir en els concursos de trasllats serà de 100 punts, distribuïts de la manera següent:

1. Serveis prestats: fins a un màxim de 50 punts.

a) Pels serveis prestats en les institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut gestionades directament o indirectament a través de consorcis o mitjançant contractes de gestió de servei públic per concessió, conforme al que s'estableix en la Llei 15/1997, de 25 d'abril, en les institucions sanitàries públiques de països de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, i en les fundacions públiques per a la investigació d'establiments del Sistema Nacional de Salut en la mateixa categoria professional: puntuació de 0,16 per mes.

b) Pels serveis prestats en les institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut gestionades directament o, indirectament a través de consorcis o mitjançant contractes de gestió de servei públic per concessió, conforme al que s'estableix en la Llei 15/1997, de 25 d'abril, i en les institucions sanitàries públiques de països de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, en diferent categoria professional: puntuació 0,10 per mes.

2. Grau de carrera o desenvolupament professional: fins a un màxim de 8 punts.

El grau reconegut en la carrera professional o, si escau, en el desenvolupament professional serà valorat, d'acord amb l'escala següent, puntuant exclusivament el grau més alt reconegut en la categoria i especialitat a la qual es concursa:

- a) Grau G-1: 2 punts.
- b) Grau G-2: 4 punts.
- c) Grau G-3: 6 punts.
- d) Grau G-4: 8 punts.

3. Valoració del temps en la mateixa destinació definitiva en el centre i en la categoria i especialitat des de la qual es concursa: fins a un màxim de 10 punts.

De conformitat amb el que s'estableix en l'article 8 de la present ordre, la valoració d'aquest mèrit serà la següent:

- a) Per cinc anys complets ininterromputs: 5 punts.
- b) Per cada any addicional complet: 1 punt més.

4. Formació: fins a un màxim de 20 punts, distribuïts de la manera següent:

a) Titulacions acadèmiques diferents, de la seua mateixa classificació de personal estatutari (sanitària), del mateix o superior nivell a la titulació requerida en la convocatòria: per cadascuna 3 punts amb un màxim de 6 punts.

- b) Altres activitats formatives: màxim de 14 punts.
- b.1) Per cada curs de formació rebut:
 - De 100 o més hores de duració: 1 punt.
 - De 75 o més hores de duració: 0,75 punts.
 - De 50 o més hores de duració: 0,50 punts.
 - De 40 o més hores de duració: 0,40 punts
 - De 25 o més hores de duració: 0,25 punts.
 - De 15 o més hores de duració: 0,15 punts.

A més si el curs realitzat és en matèria d'igualtat de gènere, se sumaran 0,15 punts més.

b.2) En el supòsit de cursos impartits, cada 10 hores lectives es valoraran amb 0,15 punts fins a un màxim de 2 punts.

- Por cada capítulo de libro: 0,25 puntos.
- Por cada libro: 1 punto.

d) Por la participación en los órganos colegiados de selección y provisión y/o la pertenencia al Colegio de selección y provisión: 0,25 puntos por nombramiento o año de pertenencia hasta un máximo de 2,50 puntos.

6. Valenciano, hasta un máximo de 6 puntos, según la siguiente escala:

- A1: 0,50 puntos.
- A2: 1,50 puntos.
- B1: 3 puntos.
- B2: 4 puntos.
- C1: 5 puntos.
- C2: 6 puntos.

Artículo 22. Baremo de méritos para los procesos de provisión de plazas básicas vacantes mediante convocatorias de movilidad voluntaria de las categorías profesionales sanitarias correspondientes a los grupos de titulación B, C1 y C2

La puntuación total que se puede alcanzar en los concursos de traslados será de 100 puntos, distribuidos de la siguiente manera:

1. Servicios prestados: hasta un máximo de 50 puntos.

a) Por los servicios prestados en las instituciones sanitarias públicas del Sistema Nacional de Salud gestionadas directamente o, indirectamente a través de consorcios o mediante contratos de gestión de servicio público por concesión, conforme a lo establecido en la Ley 15/1997, de 25 de abril, en las instituciones sanitarias públicas de países de la Unión Europea o del Espacio Económico Europeo, y en las fundaciones públicas para la investigación de establecimientos del Sistema Nacional de Salud en la misma categoría profesional: puntuación de 0,16 por mes.

b) Por los servicios prestados en las instituciones sanitarias públicas del Sistema Nacional de Salud gestionadas directamente o, indirectamente a través de consorcios o mediante contratos de gestión de servicio público por concesión, conforme a lo establecido en la Ley 15/1997, de 25 de abril, y en las instituciones sanitarias públicas de países de la Unión Europea o del Espacio Económico Europeo, en distinta categoría profesional: puntuación 0,10 por mes.

2. Grado de carrera o desarrollo profesional: hasta un máximo de 8 puntos.

El grado reconocido en la carrera profesional o, en su caso, en el desarrollo profesional será valorado, de acuerdo con la siguiente escala, puntuando exclusivamente el grado más alto reconocido en la categoría y especialidad a la que se concursa:

- a) Grado G-1: 2 puntos.
- b) Grado G-2: 4 puntos.
- c) Grado G-3: 6 puntos.
- d) Grado G-4: 8 puntos.

3. Valoración del tiempo en el mismo destino definitivo en el centro y en la categoría y especialidad desde la que se concursa: hasta un máximo de 10 puntos.

De conformidad con lo establecido en el artículo 8 de la presente orden, la valoración de este mérito será la siguiente:

- a) Por cinco años completos ininterrompidos: 5 puntos.
- b) Por cada año adicional completo: 1 punto más.

4. Formación: hasta un máximo de 20 puntos, distribuidos de la siguiente manera:

a) Titulaciones académicas distintas, de su misma clasificación de personal estatutario (sanitaria), del mismo o superior nivel a la titulación requerida en la convocatoria: por cada una 3 puntos con un máximo de 6 puntos.

- b) Otras actividades formativas: máximo de 14 puntos.
- b.1) Por cada curso de formación recibido:
 - De 100 o más horas de duración: 1 punto.
 - De 75 o más horas de duración: 0,75 puntos.
 - De 50 o más horas de duración: 0,50 puntos.
 - De 40 o más horas de duración: 0,40 puntos
 - De 25 o más horas de duración: 0,25 puntos.
 - De 15 o más horas de duración: 0,15 puntos.

Además si el curso realizado es en materia de igualdad de género, se sumará 0,15 puntos más.

b.2) En el supuesto de cursos impartidos, cada 10 horas lectivas se valorarán con 0,15 puntos hasta un máximo de 2 puntos.



5. Altres activitats: fins a un màxim de 6 punts.

a) Activitats com a docent de pràctiques en l'àrea de coneixement exigint per a l'accés a la categoria professional: 0,15 punts per curs complet, fins a un màxim d'1 punt.

b) Per cada dotze mesos formant part de comissions clíniques acreditades en institucions sanitàries públiques: 0,25 punts, fins a un màxim d'1,5 punts.

c) Per la realització de treballs científics o tècnics, fins a un màxim de 2 punts:

– Per cada publicació: 0, 25 punts.

– Per cada capítol de llibre: 0,25 punts.

– Per cada llibre: 1 punt.

d) Per la participació en els òrgans col·legiats de selecció i provisió i/o la pertinença al col·legi de selecció i provisió: 0,25 punts per nomenament o any de pertinença fins a un màxim de 2,50 punts.

6. Valencià, fins a un màxim de 6 punts, segons l'escala següent:

– A1: 0,50 punts.

– A2: 1,50 punts.

– B1: 3 punts.

– B2: 4 punts.

– C1: 5 punts.

– C2: 6 punts.

Article 23. Barem de mèrits per als processos de provisió de places bàsiques vacants mitjançant convocatòries de mobilitat voluntària de les categories professionals de gestió i de serveis corresponents als grups de titulació A1 i A2

La puntuació total que es pot aconseguir en els concursos de trasllats serà de 100 punts, distribuïts de la manera següent:

1. Serveis prestats: fins a un màxim de 50 punts.

a) Pels serveis prestats en les institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut gestionades directament o indirectament a través de consorcis o mitjançant contractes de gestió de servei públic per concessió conforme al que s'estableix en la Llei 15/1997, de 25 d'abril, en les institucions sanitàries públiques de països de la Unió Europea i en les fundacions públiques per a la investigació d'establiments del Sistema Nacional de Salut, en la mateixa categoria professional: puntuació de 0,16 punts per mes.

b) Pels serveis prestats en les institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut gestionades directament o indirectament a través de consorcis o mitjançant contractes de gestió de servei públic per concessió conforme al que s'estableix en la Llei 15/1997, de 25 d'abril, en les institucions sanitàries públiques de països de la Unió Europea, en diferent categoria professional: puntuació de 0,10 punts per mes.

2. Grau de carrera o desenvolupament professional: fins a un màxim de 8 punts.

El grau reconegut en la carrera professional o, si escau, en el desenvolupament professional serà valorat, d'acord amb l'escala següent, puntuant exclusivament el grau més alt reconegut en la categoria i especialitat a la qual es concursa:

a) Grau G-1: 2 punts.

b) Grau G-2: 4 punts.

c) Grau G-3: 6 punts.

d) Grau G-4: 8 punts.

3. Valoració del temps en la mateixa destinació definitiva en el centre i en la categoria i especialitat des de la qual es concursa: fins a un màxim de 10 punts.

De conformitat amb el que s'estableix en l'article 8 de la present ordre, la valoració d'aquest mèrit serà la següent:

a) Per cinc anys complets ininterromputs: 5 punts.

b) Per cada any adicional complet 1 punt més.

4. Formació: fins a un màxim de 20 punts, distribuïts de la manera següent:

a) Titulacions acadèmiques oficials de la seua mateixa classificació de personal estatutari (gestió i serveis), diferents, del mateix o superior nivell a aquella requerida per a l'accés a la categoria objecte de la convocatòria: per cadascuna 1,50 punts, amb un màxim de 3 punts.

b) Doctorat: 6 punts. Si aquest grau s'ha aconseguit amb la qualificació *cum laude*, se sumará 1 punt més.

5. Otras actividades: hasta un máximo de 6 puntos.

a) Actividades como docente de prácticas en el área de conocimiento exigido para el acceso a la categoría profesional: 0.15 puntos por curso completo, hasta un máximo de 1 punto.

b) Por cada doce meses formando parte de comisiones clínicas acreditadas en instituciones sanitarias públicas: 0,25 puntos, hasta un máximo de 1,5 puntos.

c) Por la realización de trabajos científicos y/o técnicos, hasta un máximo de 2 puntos:

– Por cada publicación: 0, 25 puntos.

– Por cada capítulo de libro: 0,25 puntos.

– Por cada libro: 1 punto.

d) Por la participación en los órganos colegiados de selección y provisión y/o la pertenencia al Colegio de selección y provisión: 0.25 puntos por nombramiento o año de pertenencia hasta un máximo de 2,50 puntos.

6. Valenciano, hasta un máximo de 6 puntos, según la siguiente escala:

– A1: 0,50 puntos.

– A2: 1,50 puntos.

– B1: 3 puntos.

– B2: 4 puntos.

– C1: 5 puntos.

– C2: 6 puntos.

Artículo 23. Barem de mèrits per als processos de provisió de places bàsiques vacants mitjançant convocatòries de mobilitat voluntària de les categories professionals de gestió i de serveis corresponents a los grupos de titulació A1 y A2

La puntuación total que se puede alcanzar en los concursos de traslados será de 100 puntos, distribuidos de la siguiente manera:

1. Servicios Prestados: hasta un máximo de 50 puntos.

a) Por los servicios prestats en las instituciones sanitarias públicas del Sistema Nacional de Salud gestionadas directamente o indirectamente a través de consorcios o mediante contratos de gestión de servicio público por concesión conforme a lo establecido en la Ley 15/1997, de 25 de abril, en las instituciones sanitarias públicas de países de la Unión Europea y en las fundaciones públicas para la investigación de establecimientos del Sistema Nacional de Salud, en la misma categoría profesional: puntuación de 0,16 puntos por mes.

b) Por los servicios prestats en las instituciones sanitarias públicas del Sistema Nacional de Salud gestionadas directamente o indirectamente a través de consorcios o mediante contratos de gestión de servicio público por concesión conforme a lo establecido en la Ley 15/1997, de 25 de abril, en las instituciones sanitarias públicas de países de la Unión Europea, en distinta categoría profesional: puntuación de 0,10 puntos por mes.

2. Grado de carrera o desarrollo profesional: hasta un máximo de 8 puntos.

El grado reconocido en la carrera profesional o, en su caso, en el desarrollo profesional será valorado, de acuerdo con la siguiente escala, puntuando exclusivamente el grado más alto reconocido en la categoría y especialidad a la que se concursa:

a) Grado G-1: 2 puntos.

b) Grado G-2: 4 puntos.

c) Grado G-3: 6 puntos.

d) Grado G-4: 8 puntos.

3. Valoración del tiempo en el mismo destino definitivo en el centro y en la categoría y especialidad desde la que se concursa: hasta un máximo de 10 puntos.

De conformidad con lo establecido en el artículo 8 de la presente orden, la valoración de este mérito será la siguiente:

a) Por cinco años completos ininterrompidos: 5 puntos.

b) Por cada año adicional completa 1 punto más.

4. Formación: hasta un máximo de 20 puntos, distribuidos de la siguiente manera:

a) Titulaciones académicas oficiales de su misma clasificación de personal estatutario (gestión y servicios), distintas, del mismo o superior nivel a aquella requerida para el acceso a la categoría objeto de la convocatòria: por cada una 1,50 puntos, con un máximo de 3 puntos.

b) Doctorado: 6 puntos. Si dicho grado se ha alcanzado con la calificación *cum laude*, se sumará 1 punto más.



c) Màsters universitaris oficials: 1,50 punts per cadascun amb un màxim de 3 punts.

d) Altres títols universitaris diferents dels oficials: per cadascun 1 punt amb un màxim de 2.

e) Altres activitats formatives: màxim de 5 punts:

e.1) Per cada curs de formació rebut:

– De 100 o més hores de duració: 1 punt.

– De 75 o més hores de duració: 0,75 punts.

– De 50 o més hores de duració: 0,50 punts.

– De 40 o més hores de duració: 0,40 punts.

– De 25 o més hores de duració: 0,25 punts.

– De 15 o més hores de duració: 0,15 punts.

A més si el curs realitzat és en matèria d'igualtat de gènere, se sumaran 0,15 punts més.

e.2) En el supòsit de cursos impartits, cada 10 hores lectives es valoraran amb 0,15 punts fins a un màxim de 2 punts.

5. Altres activitats: fins a un màxim de 6 punts.

a) Per cada curs acadèmic complet com a professor/a associat i/o docent de pràctiques de formació corresponent a l'àrea de coneixement exigít per a l'accés a la categoria professional: 0,15 punts, fins a un màxim d'1 punt.

b) Per cada dotze mesos formant part de comissions clíniques acreditades en institucions sanitàries públiques: 0,25 punts, fins a un màxim d'1 punt.

c) Per la realització de treballs científics o tècnics, fins a un màxim de 2 punts:

– Per cada publicació: 0,25 punts.

– Per cada capítol de llibre: 0,25 punts.

– Per cada llibre: 1 punt.

d) Per la participació en els òrgans col·legiats de selecció i provisió i/o la pertinença al col·legi de selecció i provisió: 0,25 punts per nomenament o any de pertinença fins a un màxim de 2,50 punts.

6. Valencià, fins a un màxim de 6 punts segons l'escala següent:

– A1: 0,50 punts.

– A2: 1,50 punts.

– B1: 3 punts.

– B2: 4 punts.

– C1: 5 punts.

– C2: 6 punts.

Article 24. Barem de mèrits per als processos de provisió de places bàsiques vacants mitjançant convocatòries de mobilitat voluntària de les categories professionals de gestió i de serveis corresponents als grups de titulació B, C1, C2 i AP

La puntuació total que es pot aconseguir en els concursos de trasllats serà de 100 punts, distribuïts de la manera següent:

1. Serveis prestats: fins a un màxim de 50 punts.

a) Pels serveis prestats en les institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut gestionades directament o indirectament a través de consorcis o mitjançant contractes de gestió de servei públic per concessió conforme al que s'estableix en la Llei 15/1997, de 25 d'abril, en les institucions sanitàries públiques de països de la Unió Europea i en les fundacions públiques per a la investigació d'establiments del Sistema Nacional de Salut, en la mateixa categoria professional: puntuació de 0,16 punts per mes.

b) Pels serveis prestats en les institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut gestionades directament o indirectament a través de consorcis o mitjançant contractes de gestió de servei públic per concessió conforme al que s'estableix en la Llei 15/1997, de 25 d'abril, en les institucions sanitàries públiques de països de la Unió Europea, en diferent categoria professional: puntuació de 0,10 punts per mes.

2. Grau de carrera o desenvolupament professional: fins a un màxim de 8 punts.

El grau reconegut en la carrera professional o, si escau, en el desenvolupament professional serà valorat, d'acord amb l'escala següent, puntuant exclusivament el grau més alt reconegut en la categoria i especialitat a la qual es concursa:

a) Grau G-1: 2 punts.

b) Grau G-2: 4 punts.

c) Masters universitarios oficiales: 1,50 puntos por cada uno con un máximo de 3 puntos.

d) Otros títulos universitarios distintos a los oficiales: por cada uno 1 punto con un máximo de 2.

e) Otras actividades formativas: máximo de 5 puntos:

e.1) Por cada curso de formación recibido:

– De 100 o más horas de duración: 1 punto.

– De 75 o más horas de duración: 0,75 puntos.

– De 50 o más horas de duración: 0,50 puntos.

– De 40 o más horas de duración: 0,40 puntos.

– De 25 o más horas de duración: 0,25 puntos.

– De 15 o más horas de duración: 0,15 puntos.

Además si el curso realizado es en materia de igualdad de género, se sumará 0,15 puntos más.

e.2) En el supuesto de cursos impartidos, cada 10 horas lectivas se valorarán con 0,15 puntos hasta un máximo de 2 puntos.

5. Otras actividades: hasta un máximo de 6 puntos.

a) Por cada curso académico completo como profesor/a asociado/a y/o docente de prácticas de formación correspondiente al área de conocimiento exigido para el acceso a la categoría profesional: 0,15 puntos, hasta un máximo de 1 punto.

b) Por cada doce meses formando parte de comisiones clínicas acreditadas en instituciones sanitarias públicas: 0,25 puntos, hasta un máximo de 1 punto.

c) Por la realización de trabajos científicos y/o técnicos, hasta un máximo de 2 puntos:

– Por cada publicación: 0,25 puntos.

– Por cada capítulo de libro: 0,25 puntos.

– Por cada libro: 1 punto.

d) Por la participación en los órganos colegiados de selección y provisión y/o la pertenencia al Colegio de selección y provisión: 0,25 puntos por nombramiento o año de pertenencia hasta un máximo de 2,50 puntos.

6. Valenciano, hasta un máximo de 6 puntos según la siguiente escala:

– A1: 0,50 puntos.

– A2: 1,50 puntos.

– B1: 3 puntos.

– B2: 4 puntos.

– C1: 5 puntos.

– C2: 6 puntos.

Artículo 24. Baremo de méritos para los procesos de provisión de plazas básicas vacantes mediante convocatorias de movilidad voluntaria de las categorías profesionales de gestión y de servicios correspondientes a los grupos de titulación B, C1, C2 y AP

La puntuación total que se puede alcanzar en los concursos de traslados será de 100 puntos, distribuidos de la siguiente manera:

1. Servicios Prestados: hasta un máximo de 50 puntos.

a) Por los servicios prestados en las instituciones sanitarias públicas del Sistema Nacional de Salud gestionadas directamente o indirectamente a través de consorcios o mediante contratos de gestión de servicio público por concesión conforme a lo establecido en la Ley 15/1997, de 25 de abril, en las instituciones sanitarias públicas de países de la Unión Europea y en las fundaciones públicas para la investigación de establecimientos del Sistema Nacional de Salud, en la misma categoría profesional: puntuación de 0,16 puntos por mes.

b) Por los servicios prestados en las instituciones sanitarias públicas del Sistema Nacional de Salud gestionadas directamente o indirectamente a través de consorcios o mediante contratos de gestión de servicio público por concesión conforme a lo establecido en la Ley 15/1997, de 25 de abril, en las instituciones sanitarias públicas de países de la Unión Europea, en distinta categoría profesional: puntuación de 0,10 puntos por mes.

2. Grado de carrera o desarrollo profesional: hasta un máximo de 8 puntos.

El grado reconocido en la carrera profesional o, en su caso, en el desarrollo profesional será valorado, de acuerdo con la siguiente escala, puntuando exclusivamente el grado más alto reconocido en la categoría y especialidad a la que se concursa:

a) Grado G-1: 2 puntos.

b) Grado G-2: 4 puntos.



c) Grau G-3: 6 punts.

d) Grau G-4: 8 punts.

3. Valoració del temps en la mateixa destinació definitiva en el centre i en la categoria i especialitat des de la qual es concursa: fins a un màxim de 10 punts.

De conformitat amb el que s'estableix en l'article 8 de la present ordre, la valoració d'aquest mèrit serà la següent:

a) Per cinc anys complets ininterromputs: 5 punts.

b) Per cada any addicional complet 1 punt més.

4. Formació fins a un màxim de 20 punts, distribuïts de la manera següent:

a) Per titulacions acadèmiques diferents de la seua mateixa classificació de personal estatutari (gestió i serveis), del mateix o superior nivell a la titulació requerida en la convocatòria: per cadascuna 2 punts, amb un màxim de 4 punts.

b) Altres activitats formatives: màxim de 16 punts:

b.1) Per cada curs de formació rebut:

- De 100 o més hores de duració: 1 punt.

- De 75 o més hores de duració: 0,75 punts.

- De 50 o més hores de duració: 0,50 punts.

- De 40 o més hores de duració: 0,40 punts.

- De 25 o més hores de duració: 0,25 punts.

- De 15 o més hores de duració: 0,15 punts.

A més si el curs realitzat és en matèria d'igualtat de gènere, se sumaran 0,15 punts més.

b.2) En el supòsit de cursos impartits, cada 10 hores lectives es valoraran amb 0,15 punts fins a un màxim de 2 punts.

5. Altres activitats: fins a un màxim de 6 punts.

a) Activitats com a docent de pràctiques en l'àrea de coneixement exigida per a l'accés a la categoria professional: 0,15 punts per curs complet, fins a un màxim d'1 punt.

b) Per cada dotze mesos formant part de comissions clíniques acreditades en institucions sanitàries públiques: 0,25 punts, fins a un màxim d'1,50 punts.

c) Per la realització de treballs científics o tècnics, fins a un màxim de 2 punts:

- Per cada publicació: 0,25 punts.

- Per cada capítol de llibre: 0,25 punts.

- Per cada llibre: 1 punt.

d) Per la participació en els òrgans col·legiats de selecció i provisió i/o la pertinença al col·legi de selecció i provisió: 0,25 punts per nomenament o any de pertinença fins a un màxim de 2,50 punts.

6. Valencià: fins a un màxim de 6 punts segons l'escala següent:

- A1: 0,50 punts.

- A2: 1,50 punts.

- B1: 3 punts.

- B2: 4 punts.

- C1: 5 punts.

- C2: 6 punts.

CAPÍTOL VI

Barem de mèrits per als processos de mobilitat interna del personal estatutari fix, gestionat per la conselleria competent en matèria de sanitat

Article 25. Mèrits valorables i puntuació d'aquests

En els processos de mobilitat interna regulats en l'article 36 del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, pel qual es va aprovar un nou reglament de selecció i provisió de places de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries públiques del Sistema Valencià de Salut, es consideraran mèrits valorables els següents:

1. Serveis prestats en institucions sanitàries públiques de gestió directa de la conselleria amb competència en matèria de sanitat: fins a un màxim de 50 punts.

1.1. Temps de servei en actiu com a personal estatutari en la categoria en la qual es participa: 0,30 punts per mes complet treballat.

c) Grado G-3: 6 puntos.

d) Grado G-4: 8 puntos.

3. Valoración del tiempo en el mismo destino definitivo en el centro y en la categoría y especialidad desde la que se concursa: hasta un máximo de 10 puntos.

De conformidad con lo establecido en el artículo 8 de la presente orden, la valoración de este mérito será la siguiente:

a) Por cinco años completos ininterrompidos: 5 puntos.

b) Por cada año adicional completa 1 punto más.

4. Formación hasta un máximo de 20 puntos, distribuidos de la siguiente manera:

a) Por titulaciones académicas distintas de su misma clasificación de personal estatutario (gestión y servicios), del mismo o superior nivel a la titulación requerida en la convocatoria: por cada una 2 puntos, con un máximo de 4 puntos.

b) Otras actividades formativas: máximo de 16 puntos:

b.1) Por cada curso de formación recibido:

- De 100 o más horas de duración: 1 punto.

- De 75 o más horas de duración: 0,75 puntos.

- De 50 o más horas de duración: 0,50 puntos.

- De 40 o más horas de duración: 0,40 puntos.

- De 25 o más horas de duración: 0,25 puntos.

- De 15 o más horas de duración: 0,15 puntos.

Además si el curso realizado es en materia de igualdad de género, se sumará 0,15 puntos más.

b.2) En el supuesto de cursos impartidos, cada 10 horas lectivas se valorarán con 0,15 puntos hasta un máximo de 2 puntos.

5. Otras actividades: hasta un máximo de 6 puntos.

a) Actividades como docente de prácticas en el área de conocimiento exigido para el acceso a la categoría profesional: 0,15 puntos por curso completo, hasta un máximo de 1 punto.

b) Por cada doce meses formando parte de comisiones clínicas acreditadas en instituciones sanitarias públicas: 0,25 puntos, hasta un máximo de 1,50 puntos.

c) Por la realización de trabajos científicos y/o técnicos, hasta un máximo de 2 puntos:

- Por cada publicación: 0,25 puntos.

- Por cada capítulo de libro: 0,25 puntos.

- Por cada libro: 1 punto.

d) Por la participación en los órganos colegiados de selección y provisión y/o la pertenencia al Colegio de selección y provisión: 0,25 puntos por nombramiento o año de pertenencia hasta un máximo de 2,50 puntos.

6. Valenciano: hasta un máximo de 6 puntos según la siguiente escala:

- A1: 0,50 puntos.

- A2: 1,50 puntos.

- B1: 3 puntos.

- B2: 4 puntos.

- C1: 5 puntos.

- C2: 6 puntos.

CAPÍTULO VI

Baremo de méritos para los procesos de movilidad interna del personal estatutario fijo, gestionado por la conselleria competente en materia de sanidad

Artículo 25. Méritos valorables y puntuación de los mismos

En los procesos de movilidad interna regulados en el artículo 36 del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell, por el que se aprobó un nuevo reglamento de selección y provisión de plazas de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias públicas del Sistema Valenciano de Salud, se considerarán méritos valorables los siguientes:

1. Servicios prestados en Instituciones Sanitarias públicas de gestión directa de la conselleria con competencia en materia de sanidad: hasta un máximo de 50 puntos.

1.1. Tiempo de servicio en activo como personal estatutario en la categoría en la que se participa: 0,30 puntos por mes completo trabajado.



1.2. Temps de servei en actiu com a personal estatutari en categoria diferent d'aquella en la qual es participa: 0,15 punts per mes complet treballat.

2. Grau de carrera o desenvolupament professional, fins a un màxim de 18 punts.

El grau reconegut a la data de la convocatòria del procés, en la carrera professional o, si escau, en el desenvolupament professional, serà valorat, d'acord amb l'escala següent, puntuant exclusivament el grau més alt reconegut en la categoria i especialitat a la qual es participa:

- Grau G-1: 5 punts.
- Grau G-2: 9 punts.
- Grau G-3: 13 punts.
- Grau G-4: 18 punts.

3. Permanència durant almenys cinc anys ininterromputs, immediats anteriors a la convocatòria, en la mateixa destinació definitiva, en el centre on es tinga la plaça en propietat o en reingrés provisional, en la categoria i especialitat des de la qual es concursa desenvolupant les mateixes funcions: fins a un màxim de 20 punts.

La valoració d'aquest mèrit serà la següent:

- a) Per cinc anys complets ininterromputs: 5 punts.
- b) Per cada any addicional complet 1 punt més.

4. Formació: fins a un màxim de 6 punts:

En la valoració d'aquest mèrit s'aplicaran les previsions contingudes en els articles 10 i 14 de la present ordre. No obstant això, únicament seran valorats els cursos realitzats en els 10 anys immediats anteriors al procés en què es participa.

Es valoraran seguint l'escala següent:

- a) Per cada curs de formació rebut:
 - De 100 o més hores de duració: 1 punt.
 - De 75 o més hores de duració: 0,75 punts.
 - De 50 o més hores de duració: 0,50 punts.
 - De 40 o més hores de duració: 0,40 punts.
 - De 25 o més hores de duració: 0,25 punts.
 - De 15 o més hores de duració: 0,15 punts.

A més si el curs realitzat és en matèria d'igualtat de gènere, se sumaran 0,15 punts més.

b) En el supòsit de cursos impartits, cada 10 hores lectives es valoraran amb 0,15 punts fins a un màxim de 2 punts.

5. Valencià: fins a un màxim de 6 punts, segons l'escala següent:

- A1: 0,50 punts.
- A2: 1,50 punts.
- B1: 3 punts.
- B2: 4 punts.
- C1: 5 punts.
- C2: 6 punts.

CAPÍTOL VII

Resolució d'empats en els processos de provisió

Article 26. Resolució d'empats en els processos de provisió regulats en la present ordre

Els empats que es produïsquen es dirimiran atenent els criteris següents, amb caràcter successiu:

a) L'empat es resoldrà en favor de la persona que haja obtingut major puntuació en algun dels mèrits assenyalats a continuació, segons l'ordre següent:

- 1r. Serveis prestats.
- 2n. Grau de carrera o desenvolupament professional.
- 3r. Permanència.
- 4t. Formació.
- 5é. Altres activitats.
- 6é. Valencià.

b) En cas de persistir l'empat, es resoldrà en favor de la persona de més edat.

1.2. Tiempo de servicio en activo como personal estatutario en categoría distinta a aquella en la que se participa: 0,15 puntos por mes completo trabajado.

2. Grado de carrera o desarrollo profesional, hasta un máximo de 18 puntos.

El grado reconocido a la fecha de la convocatoria del proceso, en la carrera profesional o, en su caso, en el desarrollo profesional, será valorado, de acuerdo con la siguiente escala, puntuando exclusivamente el grado más alto reconocido en la categoría y especialidad a la que se participa:

- Grado G-1: 5 puntos.
- Grado G-2: 9 puntos.
- Grado G-3: 13 puntos.
- Grado G-4: 18 puntos.

3. Permanencia durante al menos cinco años ininterrompidos, inmediatos anteriores a la convocatoria, en el mismo destino definitivo, en el centro donde se ostenta la plaza en propiedad o en reingreso provisional, en la categoría y especialidad desde la que se concursa desarrollando las mismas funciones: hasta un máximo de 20 puntos.

La valoración de este mérito será la siguiente:

- a) Por cinco años completos ininterrompidos: 5 puntos.
- b) Por cada año adicional completo 1 punto más.

4. Formación: hasta un máximo de 6 puntos:

En la valoración de este mérito serán de aplicación las previsions contenidas en los artículos 10 y 14 de la presente orden. Sin embargo, únicamente serán valorados los cursos realizados en los 10 años inmediatos anteriores al proceso en el que se participa.

Se valorarán siguiendo la siguiente escala.

- a) Por cada curso de formación recibido:
 - De 100 o más horas de duración: 1 punto.
 - De 75 o más horas de duración: 0,75 puntos.
 - De 50 o más horas de duración: 0,50 puntos.
 - De 40 o más horas de duración: 0,40 puntos.
 - De 25 o más horas de duración: 0,25 puntos.
 - De 15 o más horas de duración: 0,15 puntos.

Además si el curso realizado es en materia de igualdad de género, se sumará 0,15 puntos más.

b) En el supuesto de cursos impartidos, cada 10 horas lectivas se valorarán con 0,15 puntos hasta un máximo de 2 puntos.

5. Valenciano: hasta un máximo de 6 puntos, según la siguiente escala:

- A1: 0,50 puntos.
- A2: 1,50 puntos.
- B1: 3 puntos.
- B2: 4 puntos.
- C1: 5 puntos.
- C2: 6 puntos.

Capítulo VII

Resolución de empates en los procesos de provisión

Artículo 26. Resolución de empates en los procesos de provisión regulados en la presente Orden

Los empates que se produzcan se dirimirán atendiendo a los siguientes criterios, con carácter sucesivo:

a) El empate se resolverá en favor de la persona que haya obtenido mayor puntuación en alguno de los méritos señalados a continuación, según el orden siguiente:

- 1º. Servicios prestados.
- 2º. Grado de carrera o desarrollo profesional.
- 3º. Permanencia.
- 4º. Formación.
- 5º. Otras actividades.
- 6º. Valenciano.

b) En caso de persistir el empate, se resolverá en favor de la persona de más edad.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. No-incidència pressupostària

La implementació i posterior desplegament d'aquesta ordre no tindrà incidència ni generarà nova despesa en els pressupostos assignats a la conselleria competent en matèria de sanitat, i en tot cas haurà de ser atesa amb els seus propis mitjans humans i recursos materials.

Segona. Facultat de desplegament

S'autoritza la persona titular de la direcció general amb competències en matèria de recursos humans de la conselleria amb competències en matèria de sanitat per a dictar les instruccions i mandats necessaris per a l'execució de la present ordre.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Única. Aplicació del barem en els processos de mobilitat interna

Si a la data de la publicació de la present ordre hi ha algun procés de mobilitat interna convocat pendent de resoldre, s'aplicarà el barem de mèrits que, en el moment de la convocatòria, la Gerència del departament o Direcció del centre, haguera negociat en Junta de Personal. Si no existeix aquest barem negociat, serà aplicable el que es preveu en el capítol VI de la present ordre.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Única. Derogació normativa

Queden derogades totes les disposicions d'igual o inferior rang que s'oposen al que es preveu en la present ordre, i especialment:

a) L'Ordre de 12 de febrer de 2007, del conseller de Sanitat, per la qual s'aprova el barem de mèrits d'aplicació als concursos de trasllats per a la provisió de places de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries de la Generalitat Valenciana.

b) L'Ordre de 7 de maig de 2007, del conseller de Sanitat, per la qual s'aproven els barems de mèrits d'aplicació als processos selectius per a la cobertura de places de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries de la Generalitat.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Entrada en vigor

La present ordre entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 2 de juny de 2020

La consellera de Sanitat Universal i Salut Pública
ANA BARCELÓ CHICO

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. No incidencia presupuestaria

La implementación y posterior desarrollo de esta orden no tendrá incidencia ni generará nuevo gasto en los presupuestos asignados a la Conselleria competente en materia de sanidad, y en todo caso deberá ser atendida con sus propios medios humanos y recursos materiales.

Segunda. Facultad de desarrollo

Se autoriza a la persona titular de la dirección general con competencias en materia de recursos humanos de la Conselleria con competencias en materia de sanidad para dictar las instrucciones y mandatos necesarios para la ejecución de la presente orden.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

Única. Aplicación del baremo en los procesos de movilidad interna

Si a la fecha de la publicación de la presente Orden existe algún proceso de movilidad interna convocado pendiente de resolver, se aplicará el baremo de méritos que, en el momento de la convocatoria, la Gerencia del departamento o Dirección del centro, hubiera negociado en Junta de Personal. De no existir dicho baremo negociado, será de aplicación el previsto en el Capítulo VI de la presente orden.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Única. Derogación normativa

Quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a lo previsto en la presente Orden y, en especial:

a) La Orden de 12 de febrero de 2007, del conseller de Sanidad, por la que se aprueba el baremo de méritos de aplicación a los concursos de traslados para la provisión de plazas de Personal Estatutario al servicio de Instituciones Sanitarias de la Generalitat Valenciana.

b) La Orden de 7 de mayo de 2007, del conseller de Sanidad, por la que se aprueban los baremos de méritos de aplicación a los procesos selectivos para la cobertura de plazas de Personal Estatutario al servicio de Instituciones Sanitarias de la Generalitat.

DISPOSICIÓN FINAL

Única. Entrada en vigor

La presente orden entrará en vigor el día siguiente de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 2 de junio de 2020

La consellera de Sanidad Universal y Salud Pública
ANA BARCELÓ CHICO