



DRA. LAURA MARTÍNEZ CAYUELAS, ESPECIALISTA EN UROLOGÍA

ESTANCIA EN EL INSTITUTO DEL CÁNCER ANTONI VAN LEEWEN HOEK DE LOS PAÍSES BAJOS



**“SIEMPRE
ES POSITIVO
SALIR Y VER
QUÉ SE HACE
EN OTROS
SITIOS”**

Especializada en Urología -en mayo terminó la formación MIR- su paso por un hospital de Oncología en Ámsterdam (Instituto del cáncer Antoni Van Leewen hoek de los Países Bajos) le ha supuesto “un gran aprendizaje, no solo de las técnicas urológicas también de la organización y manejo hospitalario; siempre es positivo salir, ver qué se hace en otros sitios y aprender de distintas personas”, afirma.

La Dra. Martínez realizó su rotatorio en este centro sanitario durante algo más de dos meses, de septiembre a noviembre de 2018. “La asistencia es de muy alta calidad. Es cierto que mi opinión puede ser sesgada ya que estuve en un centro muy específico, en el que se realizaba solamente uro-oncología. Pero disponen de muchos más recursos de los que yo he vivido en mi puesto de trabajo en Es-

paña y esto se debe a muchas variables, siendo una de ellas el ser centro de referencia de esta patología a nivel estatal”. Además, “el trabajo en equipo por parte de todo el personal de quirófano fue envidiable. Su objetivo es ser eficientes y no malgastar el tiempo y, sinceramente, lo consiguen”, señala la uróloga, quien añade como otro aspecto a destacar la estricta cumplimentación de mecanismos de seguridad para el paciente y la concienciación del uso responsable de antibióticos para disminuir las resistencias a nivel poblacional.

La opinión que se tiene del modelo sanitario español es muy positiva. Así lo ha percibido durante su estancia en Ámsterdam. Sin embargo, “en alguna ocasión me comentaron que asociar un sistema de pago evitaría la demora en algunas solicitudes de pruebas o ac-

cesibilidad a especialistas, algo parecido a su sistema, una mezcla entre la asistencia básica pública y sistemas de seguros privados. Pienso que ésta es una opinión desde el punto de gerencia médica exclusivamente, ya que no analizan qué supondría para algunas familias esa parte de seguro privado y a quién podríamos privar de determinados tratamientos”.

Aunque por el momento y a corto plazo tiene trabajo en España, la opción de marcharse al extranjero no la descarta: “Allí no existe la bolsa de trabajo, el ser contratado no depende de una lista baremada de candidatos, si no de la elección por parte del hospital y más concretamente del servicio en cuestión basándose en el currículum y valorando si ese profesional puede formar un buen equipo con el resto de trabajadores”. •