

Compañeras y compañeros:

Buenas tardes a todos y muchas gracias por haber venido a mostrar de nuevo que el colectivo de médicos y facultativos no va a dejar de defender la necesidad de contar con un Estatuto Propio.

En primer lugar queremos mostrar nuestro agradecimiento por el apoyo expreso a la Organización Médica Colegial de España representada aquí en la figura de su vicepresidenta primera y a los Colegios de Médicos de Alicante y el de Castellón que se han sumado a la convocatoria de CESM. También agradecemos su participación y apoyo a la asociación MUD y a la asociación MIR España cuyos máximos representantes nos acompañan en la cabecera de la manifestación.

Desde la anterior semana de huelga que se llevó a cabo del 16 al 20 de marzo la **Confederación Española de Sindicatos Médicos** como convocante de la huelga e impulsor de estas movilizaciones, no ha dejado de trabajar con la intención de alcanzar un acuerdo que desbloqueara el conflicto al que nos ha llevado el Ministerio y sus sindicatos cómplices. No era nuestro objetivo que tuviera que desarrollarse esta tercera semana de paros en lo que va de año, pero el Ministerio ha dejado claro que no piensa poner sobre la mesa soluciones a nuestra situación.

Han sido 4 las reuniones que desde la última huelga hemos mantenido con los representantes del Ministerio de Sanidad en las que hemos querido confiar, pese a las maniobras dilatorias mantenidas por la otra parte, ya sea retrasando el envío de documentación, imponiendo de manera unilateral la figura de un mediador o faltando al rigor que requieren este tipo de encuentros para tergiversar el discurso a su favor. Todo para al final constatar una evidencia; que el ministerio no quiere atender las que son nuestras reivindicaciones clave y se limita a retorcer el lenguaje y a dejar en manos de otros las decisiones que sí están en su mano.

La última propuesta de Sanidad no ofrecía ninguna solución ni compromisos efectivos para cuestiones tan básicas como la jornada laboral, la clasificación profesional o la jubilación. Ante esta situación, al Comité de Huelga se ha visto forzado a mantener las movilizaciones convocadas, que seguirán sucediéndose mientras no se atiendan cuestiones como:

- ✓ La creación de un Estatuto propio del médico y facultativo que regule en una norma propia lo que es diferente.
- ✓ Un ámbito de negociación específico, que permita al médico defender sus condiciones laborales con garantías jurídicas reales y sin dependencia de otras mesas o lo que es lo mismo, de los sindicatos de clase.
- ✓ La implantación de una jornada laboral de 35 horas real para todos, los médicos también, con voluntariedad para el exceso de jornada, retribuido nunca por debajo de la hora ordinaria y computable a efectos de jubilación.
- ✓ Una clasificación profesional justa, que no encuadre en un mismo grupo a quien ni tiene la misma formación ni por supuesto asume la misma responsabilidad en el acto médico.
- ✓ Un modelo de jubilación flexible y sin penalizaciones, que reconozca la penosidad del ejercicio médico.

No podemos conformarnos con menos, puesto que está en juego no sólo la dignidad del ejercicio profesional sino también la calidad asistencial y la continuidad del Sistema Nacional de Salud. Llevamos más de un año defendiendo que los médicos y facultativos queremos negociar nuestras condiciones laborales directamente con la Administración, y que si se nos va a imponer condiciones laborales distintas al del resto de profesionales sanitarios, queremos que se recojan en una norma diferenciada y pactada directamente con nosotros. Queremos que nuestra clasificación refleje los especiales requisitos de formación y responsabilidad, y un régimen de jubilación que no nos penalice. Y exigimos, por tanto, una jornada laboral como la del resto de trabajadores, con 35 horas ordinarias y todo lo demás reconocido y retribuido como extraordinarias.

Todas estas cuestiones no hemos dejado de defenderlas desde el inicio del conflicto, y seguiremos haciéndolo mientras el ministerio no ofrezca soluciones reales a la situación actual. Tenemos un calendario fijado hasta el próximo mes de junio pero no dudaremos en ampliarlo o en escalar el conflicto mientras no se afronten estas reivindicaciones. Esta batalla es necesaria por la dignidad de los compañeros actuales y de los que están por venir, y por la calidad asistencial y la seguridad de los pacientes de un sistema sanitario que todos vamos a usar.

Esta actitud nos ha llevado a solicitar la dimisión de la Ministra de Sanidad, por considerar que su gestión ha impedido una negociación real y ha agravado el conflicto en lugar de resolverlo.

DECLARACIÓN DE HUELGA AUTONÓMICA EN LA C. VALENCIANA

En paralelo a la huelga nacional, se ha declarado huelga autonómica en todos los servicios sanitarios públicos dependientes de la Generalitat Valenciana y a todo el personal Estatutario, Laboral y personal en formación.

Las principales reivindicaciones autonómicas:

- ✓ **Jornada Laboral de 35 horas** (a la que dedicaré luego unas palabras)
- ✓ **Adecuación de las plantillas** a las necesidades reales y **cobertura** total de **vacantes**, así como la sustitución de todos los facultativos y médicos ausentes por cualquier causa.
- ✓ Reducción de la sobrecarga asistencial y el **tope de citas en las agendas de Atención Primaria** para poder ejercer con calidad y seguridad para el paciente.
- ✓ Poner tope real al número de **Guardias Médicas presenciales**, así como una regulación justa de las guardias localizadas y compensar el sobreesfuerzo de realizar el exceso de guardias que nos imponen por el famoso comodín de “necesidades del servicio”.
- ✓ Apertura de los **PACS y PAS** las 24 horas del día.
- ✓ Refuerzo de los **SAMU** para que siempre haya médico en todas las unidades de SAMU.

Y con respecto a la jornada de 35 horas, tenéis que saber que esta misma semana, la Generalitat ha reunido la Mesa General de la Función Pública para debatir la implantación de la jornada de 35 horas semanales, con tres años de retraso desde el inicio de la legislatura.

Durante todo este tiempo, desde la Conselleria de Sanidad se han escudado en que no podía implantar las 35 horas porque la Mesa General - de la que solo forman parte CCOO, UGT y CSIF- ha supuesto, de facto, un bloqueo inaceptable, por parte de quienes sí están presentes en esa mesa y han permitido que el retraso se prolongue hasta hoy. De ahí su sorprendente silencio cómplice ante esta reivindicación durante todo este tiempo.

Pero, como ya denunciábamos ante la pretensión de la anterior administración, la del “Botanic”, no solo reivindicamos 35 horas. Exigimos que para el personal que no trabaja a turnos, los médicos entre otros, esta reducción suponga una jornada laboral de lunes a viernes con el objeto de garantizar conciliación y descanso, como cualquier otro trabajador. Y que este recorte horario, como así tenían previsto, no se limite a un simple aumento de días libres que estamos seguros que, como viene siendo tradición, no se van a sustituir y que supondrían un deterioro aún mayor de la sobrecarga asistencial.

35 horas semanales, claro que sí, pero de lunes a viernes, como solo nosotros hemos defendido desde siempre y a lo que nunca hemos renunciado.

UNIDAD, FIRMEZA Y MOVILIZACIÓN

- ✓ Estamos demostrando que el colectivo médico sabe defenderse cuando nos agreden.
- ✓ Estamos demostrando que no aceptamos más parches, más excusas ni más dilaciones.
- ✓ Estamos demostrando que la dignidad profesional no se negocia nunca a la baja. Pero para que esta lucha tenga el impacto que merece, necesitamos seguir unidos y seguir visibles.

LLAMAMIENTO FINAL

Os pedimos a todos vosotros, compañeros y compañeras:

- ✓ **Que mantengáis el seguimiento de la huelga.**
- ✓ **Que participéis en las concentraciones convocadas en cada centro sanitario.**

Hay que llenar las calles. Hagamos oír nuestra voz.

Demostremos que sin médicos no hay sanidad.

Con firmeza. Con unidad.

Y lo que es más importante, Con dignidad.

¡Muchas gracias!